



**COMUNE DI MAGNAGO**  
Città Metropolitana di Milano

---

Prot.n. 0013369

Magnago, 02/10/2019

**DECRETO DI NOMINA NUCLEO VALUTAZIONE PERFORMANCE**

**IL SINDACO**

Richiamate:

- La deliberazione G.C. n. 56 del 21/05/2014 ad oggetto: “Approvazione regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”;
- In particolar modo il Capo III contenente gli articoli da 21 a 24 che regolamentano il processo di valutazione delle performance comprese le procedure di individuazione e nomina del N.V.P.;
- La deliberazione G.C. n. 31 del 08/03/2018 di “Approvazione della nuova metodologia di valutazione del personale” a seguito delle modifiche introdotte al D.Lgs. 150/2005 dal D.Lgs. 75/2017 a cui il N.V.P. dovrà attenersi nello svolgimento dei suoi compiti;

Dato atto che a seguito della conclusione dell’incarico precedente, occorre provvedere alla nomina del N.V.P.;

Visto l’art. 23 del Regolamento degli uffici e dei servizi che stabilisce che la durata dell’incarico del N.V.P. è di tre anni rinnovabili una sola volta;

Dato atto che si è proceduto ad effettuare una selezione pubblica per l’individuazione del componente del Nucleo di Valutazione e che risultano pervenute dei termini, n. 8 domande;

Viste le risultanze di tale pubblica selezione;

Esaminati nel dettaglio i curricula presentati;

Considerate le dimensioni dell’Ente, la struttura dello stesso, le tipologie di servizi, le analisi ed i controlli innestati ed incrementati nel corso delle attività annuali di gestione del ciclo completo della performance;

Ribadito che la gestione della performance è da considerarsi attività di verifica ma soprattutto di impulso alla programmazione di nuovi servizi e riprogrammazione di quelli esistenti con l’obiettivo di rendere il miglior servizio possibile alla collettività amministrata e per tale motivo di elevato impatto sulla struttura organizzativa dell’ente a tutti i livelli considerata;

Dato atto che il N.V.P. è nominato dal Sindaco con proprio atto ai sensi del regolamento vigente;

#### DECRETA

1. Di nominare per quanto in premessa espresso e per la conoscenza delle tematiche dell'Ente, in qualità di NVP per il triennio 2019/2021 salvo verifica cause di revoca, la Sig.ra Passerini Donatella;
2. Di dare atto che le funzioni attribuite al NVP sono stabilite dal Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e dalla metodologia di valutazione del personale, approvati dall'Ente;
3. Di stabilire il compenso economico annuo lordo in € 3.000,00 (IVA ed oneri fiscali compresi);
4. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Settore Amministrativo Finanziario per gli atti di competenza ed all'interessata.

IL SINDACO

Carla Picco

