



COMUNE DI MAGNAGO
Piazza Italia, 1 - 20020 Magnago (MI)
Servizio Amministrativo Finanziario

casel FP
20/12/2010
M

PREMESSA

Il presente accordo, relativo agli istituti economici rimessi alla contrattazione sindacale decentrata d'Ente, interviene dopo l'approvazione del C.C.N.L. del 31/07/2009, l'introduzione del sistema performance in relazione all'entrata in vigore del D.Lgs 27/10/2009 n. 150 ed è relativo all'anno 2011.

In data 20/12/2010 la G.C. con atto n. 161 ha recepito il D.Lgs 150/09 definendo le regole per la misurazione e valutazione della performance collettiva ed individuale dell'Ente.

Occorre specificare che a seguito delle ultime modifiche legislative l'art. 9 del regolamento per la misurazione e valutazione della performance nella parte che stabiliva le fasce di merito non deve essere considerato.

Art. 1 - Risorse decentrate

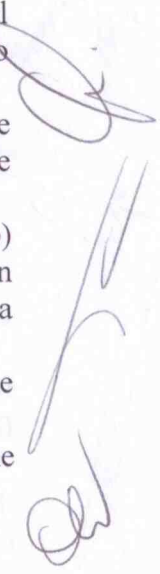
1. Per l'anno 2011 le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ammontano ad un totale di € 48.210,36 come dettagliatamente indicato nella tabella A che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. La riassegnazione al fondo, così come previsto dalle norme contrattuali, delle quote derivanti da risparmi dell'anno 2010 è pari ad € 5.565,93.
3. Totale fondo 53.776,29

ART. 2 - Ex quota di risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

1. La es quota di fondo relativa alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità risulta così costituita:
 - ammontare delle stesse risorse determinate nell'anno 2003 pari ad € 46.067,62 che rimangono definite in un unico importo che resta confermato con carattere di stabilità anche per gli anni successivi
 - incremento dello 0.62% del monte salari dell'anno 2001 con esclusione della quota relativa alla dirigenza (€ 6.373,23)
 - incremento dello 0.50% del monte salari dell'anno 2001, con esclusione della quota relativa alla dirigenza, in quanto le spese di personale risultano inferiori al 39% delle entrate correnti (€ 5.139,70)
 - rettifica quote progressione economiche ai sensi dell'art. 34 - comma 4 - del CCNL 09/05/2006 relative al personale cessato o transitato a categoria superiore

Schibler
M

- incremento a seguito dell'applicazione di quanto stabilito nella dichiarazione congiunta a verbale n. 14 relativa al cosiddetto "differenziale" (€ 2.228,35) allegato B, nell'importo già stabilito per l'anno 2004
- incremento per applicazione del comma 2 dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008 pari al 0.6% del monte salari 2005 in quanto il rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti sono pari al 29.31% e quindi inferiori al 39% previsto dal suddetto articolato (€ 9.999,70)
- 2. l'importo come determinato al comma 1 deve essere rettificato in diminuzione dell'importo relativo all'indennità di comparto come stabilito dal CCNL ed alle progressioni economiche
- 3. rispetto all'anno 2006 non è stato applicato l'incremento, ai sensi del comma 2 lettera b) art. 4 CCNL 9/5/06, di € 5.022,79 pari allo 0.5% del monte salari 2003 in quanto non applicabile nell'anno 2009 (come già nell'anno 2007 e 2008) ma da considerarsi una tantum per l'anno 2006
- 4. si è provveduto a confermare l'applicazione del 20% del risparmio del personale transitato a part-time nell'anno 2007
- 5. si è provveduto alla riduzione proporzionale del fondo a seguito della cessazione avvenuta di personale non reintegrato.



ART. 3 - Ex quota di risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità.

1. La quota di fondo relativa alle risorse aventi carattere di eventualità e variabilità risulta costituito così come indicato nel dettaglio all'allegato C da:
 - applicazione art. 15 comma 2 CCNL 01/04/99
 - applicazione art. 15 comma 1 lett. K
 - applicazione art. 54 CCNL 14/09/2000 relativo alla quota di risorse per notifiche effettuate ad altri Enti e attribuibile ai messi notificatori;
 - disapplicazione comma 3 dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008 pari allo 0.3% in quanto considerata una tantum per l'anno 2008;
 - incremento di € 3.400,00 per applicazione art. 15 comma 5 CCNL 01/04/99 a seguito della rimodulazione e dell'ampliamento del servizio "luglio nido aperto" garantito dal personale senza incremento della dotazione organica
 - incremento di € 2.125,000 per applicazione art. 15 comma 5 CCNL 01/04/99 a seguito dell'attivazione del nuovo servizio "luglio scuola materna aperta" garantito parzialmente dal personale senza incremento della dotazione organica
 - rispetto all'anno 2006 non è stato applicato l'incremento, ai sensi del comma 2 lettera b) art. 4 CCNL 9/5/06, di € 7.031,91 pari allo 0.7% del monte salari 2003 in quanto non applicabile nell'anno 2009 (come già nell'anno 2007 e 2008) ma da considerarsi una tantum per l'anno 2006
 - incremento per quote incentivi progettazione legge 109/92 e sue modifiche ed integrazioni (€ 9.047,58)
 - disapplicazione nell'anno 2010 dell'adeguamento di cui all'art. 4 CCNL 04/06/2009 del 1,5% del monte salari in quanto applicabile solo nell'anno 2009.
 - Recupero quote di cui alla dichiarazione congiunta 14 allegata al CCNL 2004 relativa al differenziale tra l'incremento stipendiale attribuito a seguito della progressione economica rispetto a quello riconosciuto al lavoratore per la categoria di appartenenza.

CSLFP



ART. 4 - Istituti contrattuali obbligatori

1. Gli istituti contrattuali obbligatori a cui deve essere destinata parte del fondo sono determinati come segue:

- corrispondere le indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno festivo (art.17 lett. D CCNL 98/01) Euro 10.700,00
- compensare l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale delle cat. B - C e del personale di Cat. D non assegnario di indennità di posizione (art. 14 lett. F CCNL 98/01) Euro 5.400,00
- incentivare specifiche attività (art. 17 lett.g) ufficio tributi lotta evasione pari al 2.50% degli avvisi di accertamento) Euro 1.500,00
- indennità di maneggio valori (allegato D) Euro 800,00
- retribuire compensi al p.le asilo nido orario prolungato (art. 31 code contrattuali) Euro 3.400,00
- retribuire compensi p.le sc. Materna orario prolungato (code contrattuali) Euro 1.250,00
- fondo per progettazione ex L. 109 Euro 9.047,58

ART. 5 - Criteri per la retribuzione di compiti che comportino specifiche responsabilità (art. 17 lett. f così come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. 22/01/04 e dall'art. 7 del CCNL 09/05/06)

1. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 17 lett. f) comma 2 del C.C.N.L. del 01.04.99, così come modificato dall'art. 7 del nuovo C.C.N.L. del 09/05/2006, si individuano di seguito le figure professionali di categoria B e C i cui compiti comportino specifiche responsabilità e le figure professionali di categoria D, non incaricate di posizione organizzativa, che svolgono particolari funzioni.
2. Per il personale di cat. B vengono individuate le seguenti figure professionali:
 - gestore di certificazione reddituale
3. Per il personale di cat. C vengono individuate le seguenti figure professionali con compiti di specifiche responsabilità:
 - Coordinatore asilo nido
 - Responsabile dei procedimenti d'imposta
 - Responsabile uff. personale
 - Coordinatore uffici finanziari
 - Responsabile della sicurezza informatica
4. Per quanto concerne il personale di cat. D non incaricato di posizione organizzativa vengono evidenziati i seguenti particolari compiti:
 - Personale avente compiti di ufficiale di polizia giudiziaria
5. La misura del compenso annuo da assegnare alle figure di cui ai commi 3 e 4, oltre al personale stabilito per legge, visti gli incrementi previsti dall'art. 34 del C.C.N.L. 22/01/04, è così determinata:

personale di categoria C con coordinamento di più persone e/o facenti funzioni	Euro 1.000,00
personale di categoria C con particolari compiti	Euro 700,00
personale responsabile della sicurezza informatica	Euro 500,00
personale ufficio stato civile anagrafe ed elettorale	Euro 600,00

