

COMUNE DI MAGNAGO
(Provincia di MILANO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012 **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa _____ Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 01/01/2012-31/12/2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Giani M.Luisa Componenti : Tunesi Antonella Sono stati invitati alla trattativa oltre alle RSU aziendali: Rizzi Teresa Paletti Silvano Grassi Clelia anche i rappresentanti territoriali delle seguenti sigle (CISL-UIL-CGIL-SIAPOL) Firmatari dell'ipotesi di accordo decentrato: Per la parte Pubblica: Presidente : Giani M. Luisa Per la parte sindacale: Ferrari Patrizia CISL Stampini Carlo FP CGIL – TICINO Olona Per RSU : Rizzi Teresa Paletti Silvano Grassi Clelia
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'ipotesi di contratto decentrato 2012 tratta la quantificazione e ripartizione/ utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art.31, c.2 e 3 del CCNL 22/01/2004
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La seguente relazione viene trasmessa al Revisore dei Conti per la certificazione di competenza. Nel caso l'Organo di controllo interno (revisore dei Conti) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	Il nostro Ente adotta ogni anno il Piano degli Obiettivi ed il piano delle performance. Per l'anno 2012 con deliberazione CC n.10 del 02/04/2012 è stato approvato il bilancio di previsione ed i documenti programmatici. Con delibera di G.C. n.77 del 27/04/2012 è stato approvato il PEG piano degli obiettivi e con delibera n. 100 del 25/06/2012 il piano della Performance.
		I comuni non sono stati destinatari diretti di quanto previsto dal citato art.11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009)e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma Triennale per la trasparenza.

	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs.n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs.n.150/2009)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premessa:

Il contratto si applica a tutto il personale dipendente del Comune di magnago e tratta gli istituti di carattere economico (art. 4 e 5 del CCNL 22/01/2004)

Articolo 1 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 751 del 12/12/2012

Articolo 2 e 3 Gli articoli contengono tutti i dati inerenti la costituzione del fondo delle risorse stabili e variabili.(art. 31, comma 2 e 3 CCNL 22/01/2004) In esso vengono esplicitati i riferimenti contrattuali , il contenuto normativo e l'importo di ogni singola voce di alimentazione del fondo delle risorse stabili e variabili con indicazione delle decurtazioni e delle riduzioni operate ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 – Legge 122/2010.

Articolo 4 vengono individuati gli istituti contrattuali obbligatori esplicitando i riferimenti contrattuali, il contenuto normativo e l'importo di ogni singola voce e precisamente:

- Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno festivo ,
- Compensare l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale categorie B,C e cat. D non assegnatario di indennità di posizione;
- Incentivare specifiche attività,
- Retribuire l'indennità di maneggio valori

Articolo 5 Vengono precisati i criteri per la retribuzione di compiti che comportino specifiche responsabilità individuando la tipologia di soggetti aventi diritto all'indennità e la somma attribuibile a ciascun soggetto. Si confermano le somme attribuite, per tipologia, nell'anno precedente. Viene inoltre stabilito l'iter procedurale di individuazione.

Articolo 6 Vengono specificati i criteri di erogazione del bonus annuale per la Performance quale importo residuale da erogarsi sulla base del raggiungimento e degli obiettivi assegnati con l'approvazione del PEG, orientati a premiare l'efficienza ed il miglioramento dei servizi e la realizzazione degli obiettivi strategici dell'Ente.

Articolo 7 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Nessuna risorsa è stata destinata alle progressioni orizzontali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	22.213,25
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	=====
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	=====
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo- lett.e) – indennità di disagio	10.700,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità, maneggio valori	5.600,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	2.722,46
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	=====
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art.54 CCNL 14/09/2000	100,00
Somme rinviate	
Altro	
Totale	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.161 del 20/12/2010.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale disciplinate dal presente accordo sono legate ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione.

In coerenza con le direttive impartite dal competente organo politico (delibera n. 143 del 7/11/2012), gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI per l'anno 2012 possono così riassumersi:

- conformità dei contenuti delle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
- rispetto dei limiti in tema di contenimento della spesa del personale per l'anno 2012, sia per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006, sia per quanto riguarda il limite imposto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010;
- utilizzo mirato e selettivo dei vari istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'ente, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini, offrendo un prodotto più rispondente alle loro aspettative.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con delibera n.143 del 07/11/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	112.885,07
Risorse variabili	20.263,42
Totale risorse	133.148,49

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c.2, CCNL 22/01/2004)	65.439,25

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.373,23
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	5.139,70
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	5.022,78
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	9.999,70

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	18.882,73
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	=====
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	3.430,48
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	557,25
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

RISORSE VARIABILI		ANNO 2012
	Art. 15, comma 1, CCNL 1.4.1999	
lett. d)	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi all'utenza per servizi pubblici non essenziali)	3.500,00
lett. e)	20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale (art. 1, comma 57 e seguenti, L. 662/1996)	6.515,96

lett. k)	risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (incentivi per il recupero ICI)	2.722,46
lett. m)	eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari	//
	Art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999 1,2% monte salari 1997	//
	Art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999 (ampliamento servizi e nuove attività scuola materna luglio aperta code contrattuali)	//
	Art. 14, comma 5, CCNL 1.4.1999 Risorse non correlate ad incrementi dotazione organica	//
	Art. 32, comma 6, CCNL 22.1.2004 0,20% monte salari 2001 (alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22.1.2004)	//
	Art. 8 comma 3 CCNL 11.4.2008 (0,9%)	4.999,00
	CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 5 Risorse non utilizzate anno precedente	2.426,00
	Art. 54 CCNL del 14.9.2000	100,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI	20.263,42
	TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	135.108,54
	Art.15 lett. K)progettazione interna (somma esclusa dall'ambito applicativo art.9 comma 2 bis D.L.78/2010)	1.000,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

In questa sezione della relazione è data evidenza della riduzione disposta dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge 30/07/2010 n. 122.

La decurtazione operata sul fondo 2012 è pari ad euro 1.960,05

Descrizione	Importo
Parte stabile	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	1.960,05
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	1.960,05

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione 1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 3)	112.885,07
Risorse variabili (totale della sezione 2 eventualmente ridotta)	20.263,42

per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 3)	
Totale	133.148,49

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 91.812,78 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	29.798,39
Progressioni orizzontali	62.014,32
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	91.812,78

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno festivo (art.17 lett.d) CCNL 98/01)	10.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) e anagrafe e stato civile, maneggio valori ecc.(art.17, comma 2 lett i)	5.600,00
Incentivi previsti art.54 CCNL 14/09/2000	100,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	2.722,46
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	22.213,25
TOTALE	41.335,71

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	91.812,78
Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo (totale della sezione II)	41.335,71
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione (N.B. deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella sezione IV del Modulo I – Costituzione del fondo)	133.148,49

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di euro 91.812,78 (destinazioni vincolate e storiche più destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di euro

Si attesta altresì che le seguenti risorse (ex art. 15, comma 1, lett.K) con vincolo di destinazione: recupero evasione ICI finanziano rispettivamente euro 2.722,46 per recupero evasione ICI.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

1. I compensi incentivanti sono correlati ad incrementi della produttività e miglioramento qualitativo dei servizi e/o al mantenimento dei livelli quali – quantitativi in presenza di riduzione di personale.
2. L'erogazione dei compensi per la produttività è subordinata alla valutazione individuale della prestazione ;
3. I compensi per la produttività sono corrisposti soltanto al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi assegnati a ciascun responsabile di servizio in base al PEG, approvato ogni anno dalla Giunta Comunale.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il contratto integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2011	Importo anno 2012
Risorse stabili	112.885,07	112.885,07
Risorse variabili	28.928,35	20.263,42
TOTALE	141.813,42	133.148,49

Destinazione fondo	Importo anno 2011	Importo anno 2012
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	91.812,78	91.812,78
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	50.000,64	41.335,71
Totale delle destinazioni ancora da regolare	0	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	141.813,42	133.148,49

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I –

Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del fondo proposto alla certificazione:

il sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo 2.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

-2165/1071/1021/1011/1411/1081/1341/1151/1531/1261/1651/1921/1871/1471/

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell’amministrazione, che il limite di spesa del fondo dell’anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al fondo successivo ai fini del rispetto dell’integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l’anno 2011 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In conclusione la contrattazione decentrata integrativa 2012, stante la consistenza del fondo ordinario in euro 133.148,49 è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nel bilancio / PEG nell’intervento 01 “personale” nei rispetti dei limiti di legge e di contratto.