



Comune di Magnago

CITTA' METROPOLITANA DI MI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 127 IN DATA 25/11/2015

OGGETTO:

MODIFICA DELIBERAZIONE G.C. N. 42 DEL 07/05/2015 AVENTE AD OGGETTO: "PROGRAMMAZIONE ANNUALE E TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (2015/2017)"

L'anno duemilaquindici addì venticinque del mese di novembre alle ore diciassette e minuti trenta nella Sala delle Adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'Appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Presente
1. PICCO CARLA - Sindaco	Sì
2. SCAMPINI ANDREA - Vice Sindaco	Sì
3. LOFANO ANGELO - Assessore	Sì
4. ALFANO FABIO - Assessore	Sì
5. GRASSI DANIELA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assiste il Segretario Comunale Dott. Angelo Monolo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti la Sig.ra PICCO CARLA, nella sua qualità di Sindaco del Comune suddetto, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: MODIFICA DELIBERAZIONE G.C. N. 42 DEL 07/05/2015 AVENTE AD OGGETTO: "PROGRAMMAZIONE ANNUALE E TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (2015/2017)"

Il Sindaco Sig.ra Carla Picco;

Richiamate:

- la deliberazione G.C. n. 40 del 22/04/2015 con la quale si procedeva alla ricognizione annuale del personale ex art. 33, comma 1 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, dando atto che non risultano presenti dipendenti in soprannumero ed in eccedenza;
- la deliberazione G.C. n. 42 del 07/05/2015 con la quale si procedeva alla programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale (2015/2017) secondo lo schema sotto riportato:

PROFILO PROFESSIONALE CAT. PROCEDURA DI RECLUTAMENTO

ANNO 2015

N.1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE C1 Tramite mobilità tra enti

ANNO 2016 non si prevede alcuna assunzione

ANNO 2017 non si prevede alcuna assunzione

Dato atto che in data 19/10/2015 il dipendente di ruolo Sig. De Bernardi Marino – Istruttore Direttivo – Settore LL.PP. ha presentato le proprie dimissioni per pensionamento a far data dal 31/12/2015 (ultimo giorno di lavoro 30/12/2015);

Ritenuto, quindi, fondamentale per il buon andamento degli uffici e dei servizi procedere alla modifica della programmazione delle assunzioni così come approvata con la deliberazione di cui sopra, al fine di programmare la copertura di un profilo professionale - Collaboratore Tecnico – Geometra – Cat. C1 da inserire nel settore LL.PP.;

Vista la Legge 190/2014 (legge di stabilità 2015) e precisamente l'art. 1, comma 421 che evidenzia quanto sotto riportato così come, peraltro, riconfermato dalla circolare 1/2015 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione (circolare Madia):

- dal 1 gennaio 2015 la dotazione organica delle province è ridotta in misura pari al 50% della spesa di personale stabilendo che i restanti dipendenti divengano soprannumero ex legge;
- ai fini del ricollocamento di tale personale, vengono fissate nuove modalità di reclutamento del personale per Regioni, Comuni ed altri Enti;
- l'art. 1, comma 424, prevede che tali Enti destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato: a) nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente da immettere nei ruoli i vincitori di concorsi già conclusi e con graduatorie approvate entro il 31/12/2014 ed a ricollocare le unità soprannumerarie delle Province; b) a destinare alla ricollocazione del personale provinciale la restante percentuale di spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015;

Visto il Decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 14/09/2015 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 227 del 30/09/2015 contenente i criteri per la mobilità presso altre amministrazioni tra cui gli enti locali, del personale in esubero degli enti di area vasta, nonché dei corpi e servizi di polizia provinciale, per effetto dell'art. 1 comma 421 della L.190/14 sopracitata e del D.L. 78/15 convertito con modificazioni nella L. 125/15;

Dato atto che tale Decreto prevede una serie di adempimenti a carico delle Amministrazioni interessate, del personale coinvolto nei processi di mobilità con relative tempistiche e scadenze tali da far definire al mese di Aprile 2016 l'eventuale immissione in ruolo dei dipendenti assegnatari;

Attestato inoltre che, con la variazione alla programmazione delle assunzioni di cui trattasi non si apportano modifiche in merito al rispetto dei limiti in materia di personale e di patto di stabilità così come già attestato nella deliberazione n. 42 del 07/05/2015;

Ritenuto inoltre necessario, in attesa della definizione delle procedure di mobilità del personale degli enti di area vasta, procedere all'assunzione a tempo determinato per n. 9 mesi, al fine di sopperire alle esigenze di programmazione del settore interessato, di un Collaboratore Tecnico - Cat. C1 – Geometra a far data dal 15/12/2015 al 15/08/2016 – 36 ore settimanali;

Preso atto inoltre che l'assunzione a tempo determinato di cui trattasi non supera la spesa di personale sostenuta a tale titolo nell'anno 2009 così come disposto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i. e che viene rispettato il limite numerico previsto dall'art. 1 comma 1 del D.Lgs. 368/01 essendo tra l'altro tale assunzione l'unica effettuata a tempo determinato;

Dato atto che l'art.19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa (D.L. 90/2014 così come convertito nella Legge n. 118/2014);

Visto il prospetto a firma del Responsabile del Settore Amministrativo/Finanziario inviato all'Organo di revisione contabile ai fini del rilascio dell'attestazione ai sensi del su citato articolo;

Vista l'attestazione resa dal Revisore dei Conti, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28/12/2001, n. 448;

Vista la dichiarazione del Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario del rispetto del Patto di stabilità per l'anno 2014;

Vista la deliberazione G.C. n. 40 del 22/04/2015 di ricognizione annuale eccedenza di personale dalla quale si evince che nell'ente non si registrano né condizioni di sovrannumero del personale in servizio né condizioni di eccedenza del personale stesso;

Vista la legge 190/2014 (legge di stabilità 2015);

Vista la deliberazione C.C. n. 23 del 30/07/2012;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 28/05/2015 di approvazione del Bilancio annuale 2015 e Bilancio pluriennale 2015/2017 con funzione autorizzatoria e relazione previsionale programmatica 2015/2017 e s.m.i;

Vista la deliberazione G.C. n. 63 del 11/06/2015 ad oggetto: “Art. 169 del D. Lgs.vo 267/2000 – Piano Esecutivo di Gestione, Piano degli obiettivi e Piano delle performance 2015/2017 – Approvazione” e s.m.i.;

PROPONE

- 1) di procedere alla modifica della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale così come effettuata con atto n. 42 del 07/05/2015 a seguito delle nuove sopravvenute esigenze secondo lo schema sotto riportato:

<u>PROFILO PROFESSIONALE</u>	<u>CAT.</u>	<u>PROCEDURA DI RECLUTAMENTO</u>
<u>ANNO 2015</u>		
N.1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C1	Tramite mobilità tra enti
N. 1 COLL. TECNICO GEOMETRA	C1	Assunzione di nove mesi a tempo determinato tramite progetto RIPAM ed in subordine tramite: in primo luogo utilizzo di graduatorie vigenti presso altri enti ed in caso di esito infruttuoso ricorso all'ex somministrazione di lavoro temporaneo
<u>ANNO 2016</u>		
N.1 COLL. TECNICO GEOMETRA	C1	Assunzione a tempo indeterminato tramite utilizzo personale di area vasta
<u>ANNO 2017</u>		

- 2) di trasmettere copia del presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite PEC all'indirizzo di protocollo protocollodfp@mailboxgoverno.it

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i., sostituito dall'art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 10/10/2012, n. 174, allegati al presente atto;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione ed i pareri espressi ai sensi dell'art.49 del D.L.vo 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto di quanto espresso in proposta e ritenuto di approvare la stessa;

Con voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- 1) di procedere alla modifica della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale così come effettuata con atto n. 42 del 07/05/2015 a seguito delle nuove sopravvenute esigenze secondo lo schema sotto riportato:

PROFILO PROFESSIONALE CAT. PROCEDURA DI RECLUTAMENTO

ANNO 2015

N.1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE	C1	Tramite mobilità tra enti
N. 1 COLL. TECNICO GEOMETRA	C1	Assunzione di nove mesi a tempo determinato tramite progetto RIPAM ed in subordine tramite: in primo luogo utilizzo di graduatorie vigenti presso altri enti ed in caso di esito infruttuoso ricorso all'ex somministrazione di lavoro temporaneo

ANNO 2016

N.1 COLL. TECNICO GEOMETRA	C1	Assunzione a tempo indeterminato tramite utilizzo personale di area vasta
----------------------------	----	---

ANNO 2017

2) di trasmettere copia del presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite PEC all'indirizzo di protocollo protocollodfp@mailboxgoverno.it

QUINDI

Al fine di assicurare nel più breve tempo possibile l'avvio dell'iter amministrativo, con successiva votazione unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i..

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Firmato digitalmente
Picco Carla

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
Monolo Angelo

ESECUTIVITA'

- dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- esecutiva dopo 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)
-