COMUNE DI MAGNAGO
Piazza Italia, 1 - 20020 Magnago (MI)
Servizio Amministrativo Finanziario

PREMESSA

Il presente accordo, relativo agli istituti economici rimessi alla contrattazione sindacale decentrata d'Ente, interviene dopo l'approvazione dei CCNL , l'introduzione del sistema performance in relazione all'entrata in vigore del D.Lgs 27/10/2009 n. 150 ed è relativo all'anno 2014, esso promuove adeguati livelli di efficienza e produttività nel raggiungimento delle finalità e degli obiettivi propri del Comune di Magnago, nonché nei servizi resi all'utenza , incentivando l'impegno e la qualità della performance, assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile, con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dal Comune è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti.
Il Comune ha già introdotto da tempo modelli di gestione e di valutazione orientati alla selettività, alla valorizzazione delle competenze e della meritocrazia, alla differenziazione della valutazione e all'individuazione delle specifiche responsabilità.
In data 20/12/2010 la G.C. con atto n. 161 ha recepito il D.Lgs 150/09 definendo le regole per la misurazione e valutazione della performance collettiva ed individuale dell'Ente.
Occorre specificare che a seguito delle modifiche legislative l'art. 9 del regolamento per la misurazione e valutazione della performance nella parte che stabiliva le fasce di merito non deve essere considerato.
Con atto 105 del 10/10/2013 la Giunta Comunale ha approvato modificando la tipologia precedentemente in uso, la nuova metodologia di valutazione permanente dell'Ente e del personale e con atto G.C. 104 del 25/09/2014 si procedeva all'approvazione del nuovo piano della Performance per l'anno 2014 a seguito dell'approvazione del bilancio e del PEG definitivo.
Il presente accordo raggiunto fra le parti è stato realizzato riunendo in un'unica sessione negoziale le materie oggetto di contrattazione, con consapevolezza delle prerogative che spettano alle organizzazioni Sindacali

Si conviene e si stipula quanto segue:

ART.1
Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo (CCDI) , redatto ai sensi dell'art. 5 del CCNL dell'01/04/1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, e successive modifiche ed integrazioni di legge, disciplina i criteri di destinazione delle risorse decentrate, nonché i criteri di ripartizione ed erogazione dei compensi premiali. Esso si applica a tutto il personale dipendente dall'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno e parziale ed ha validità annuale .

Conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL C.C.D.I

Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.

ART. 2
Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate nel CCNL dell'1/04/1999 e s.m.i : artt.15 e 17.

Il Comune promuove il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, attraverso l'utilizzo dei sistemi selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzando i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione di incentivi come previsti e disciplinati dalla legislazione vigente in materia, nonché dal CCNL e dalle norme vigenti in materia.

ART.3
Fondo di cui agli artt. 15 del CCNL dell'1/4/1999 e 31 del CCNL del 22/01/2004

Le risorse "decentrate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dagli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/1/2004.
La costituzione del fondo complessivo viene adottata annualmente con determinazione del servizio competente, distinguendo la parte relativa alle risorse " stabili" dalla parte relativa alle " risorse variabili.
Le risorse variabili non possono, in nessun caso, essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità.

ART.4
Costituzione fondo anno 2014

Preso atto della costituzione del fondo 2014 di cui all' allegato "A" si definiscono gli istituti contrattuali obbligatori e precisamente:

- corrispondere le indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno festivo (art.17 lett. D CCNL 98/01) Euro 10.700,00
- compensare l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale delle cat. B – C e del personale di Cat. D non assegnatario di indennità di posizione stato civile, anagrafe, maneggio valori(art. 14 lett. F CCNL 98/01) Euro 5.600,00 di cui € 800,00 per maneggio valori
- incentivare specifiche attività (art. 17 lett.g) ufficio tributi lotta evasione pari

al 2.50% degli avvisi di accertamento)	Euro	3.500,00
• fondo per progettazione ex L. 109	Euro	1.000,00

ART. 5
Criteri per la retribuzione di compiti che comportino specifiche responsabilità (art. 17 lett. f così come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. 22/01/04 e dall'art. 7 del CCNL 09/05/06)

1. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 17 lett. f) comma 2 del C.C.N.L. del 01.04.99, così come modificato dall'art. 7 del nuovo C.C.N.L. del 09/05/2006, si individuano di seguito le figure professionali di categoria B e C i cui compiti comportino specifiche responsabilità e le figure professionali di categoria D, non incaricate di posizione organizzativa, che svolgono particolari funzioni.
2. Per il personale di cat. B vengono individuate le seguenti figure professionali:
   - gestore di certificazione reddituale
3. Per il personale di cat. C vengono individuate le seguenti figure professionali con compiti di specifiche responsabilità:

- Responsabile dei procedimenti d'imposta
- Responsabile uff. personale
- Coordinatore uffici finanziari
- Responsabile della sicurezza informatica

4. Per quanto concerne il personale di cat. D non incaricato di posizione organizzativa vengono

evidenziati i seguenti particolari compiti:

- Personale avente compiti di ufficiale di polizia giudiziaria

5. La misura del compenso annuo da assegnare alle figure di cui ai commi 3 e 4, oltre al personale stabilito per legge, visti gli incrementi previsti dall'art. 34 del C.C.N.L. 22/01/04, è così determinata:

personale di categoria C con coordinamento di più persone e/o facenti funzioni	Euro	1.000,00
personale di categoria C con particolari compiti	Euro	700,00
personale responsabile della sicurezza informatica	Euro	500,00
personale ufficio stato civile anagrafe ed elettorale	Euro	600,00
personale di categoria D con compiti di polizia giudiziaria	Euro	1.000,00
personale ufficio servizi alla persona gestore certif. reddituale	Euro	300,00

6. I responsabili di posizione organizzativa predispongono atto interno relazionale di individuazione delle figure addette e preposte di cui ai commi 3 e 4 con verifica della situazione di fatto effettivamente intercorsa. L'assegnazione dell'indennizzo al personale viene effettuata dal Segretario Comunale e formalizzata con idoneo atto di comunicazione alle rappresentanze sindacali unitarie interne.

ART. 6
Criteri di erogazione per la performance

1. Le parti danno atto che con delibera G.C. n. 105 del 10/10/2013 si è proceduto ad approvare la nuova metodologia di valutazione della performance a cui si rinvia integralmente per l'erogazione.
   Tale nuova metodologia è stata illustrata in apposita riunione alla presenza del Nucleo di valutazione Performance, a tutto il personale dipendente oltre che comunicata alle OO.SS. ed alle RSU.
   Successivamente con atto n. 104 del 25/09/2014 la G.C. ha provveduto ad approvare il piano annuale delle performance alla cui stesura, in prima applicazione, ha partecipato collegialmente tutto il personale dipendente soprattutto nella fase di recupero dei dati ed indici necessari alla definizione del triennio di riferimento.
2. La quota relativa alla erogazione della performance viene destinata per l'85% alla retribuzione della produttività in relazione al piano della performance validato dal N.V.P.
3. Il N.V.P. procederà alla " pesatura " dei vari obiettivi inseriti nel suddetto piano performance attribuendo agli stessi un valore parametrato a criteri di importanza, complessità, impatto interno o esterno ed economicità , al fine di definire il fondo budget per ogni servizio dell'ente da distribuire al personale al raggiungimento degli obiettivi indicati in base alle schede individuali predisposte da ogni Responsabile di Posizione Organizzativa per i propri collaboratori.
   Il restante 15% viene destinato ad obiettivi specifici ritenuti prioritari e strategici per l'Amministrazione Comunale e precisamente:

- **Luglio aperto scuola materna comunale**
- **Servizi integrativi di sicurezza pubblica territoriale**
- **Sportello gratuito ad apertura straordinaria per il calcolo TASI/IMU over 65**

quantificati, singolarmente, in base alle pesature degli stessi effettuate dal N.V.P..
Per tali particolari obiettivi ogni Responsabile di Posizione Organizzativa redigerà, solo per i collaboratori partecipanti a tali particolari obiettivi, apposita scheda, di valutazione individuale attestante la percentuale di partecipazione individuale ed il raggiungimento degli stessi obiettivi così come definito dagli indicatori di performance in base al risultato del valore realizzato.

ART. 7
Codice di comportamento

Si da atto dell'approvazione definitiva del codice di comportamento dell'ente di cui alla deliberazione di G.C. n. 133 del 05/12/2013 a seguito della chiusura della procedura di avviso pubblico a fronte del quale non sono pervenute proposte ed osservazioni.

ART. 8
Tempistica

1. A seguito dell'introduzione del nuovo sistema di valutazione di cui all'art. 6 le parti convengono che conclusa la fase di completamento delle schede di performance (risultato

raggiunto) entro il 31/03 si procederà entro il successivo mese a rassegnare al personale le valutazioni.

2. Il documento contenente la proposta di valutazione finale del dipendente è consegnato in occasione di un colloquio appositamente convocato. Nel corso del colloquio il valutato potrà richiedere al proprio Responsabile di P.O. il riesame di tutta o parte della valutazione; in tal caso entro tre giorni il richiedente fornirà al Responsabile P.O. adeguata documentazione a supporto. In alternativa al riesame di cui sopra, entro tre giorni dal colloquio può essere richiesto attraverso atto scritto e motivato l'intervento del Nucleo di valutazione Performance, rassegnando la richiesta all'ufficio risorse umane che provvederà all'immediato invio al N.V.P.
   La procedura di revisione tra il Nucleo di valutazione performance, la P.O. ed il validato deve essere definita entro sette giorni dalla richiesta e si chiude con la formazione del relativo verbale.

Letto, approvato e sottoscritto

Magnago, 18/11/2014

SINDACATO CSA

RSU

CISL FP

COMUNE DI MAGNAGO
Piazza Italia, 1 - 20020 Magnago (MI)

FONDO 2014

▼Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche	2014
Art. 15 c. 1 Lettera a) CCNL 1.4.1999	61.599,73
Art. 15 c. 1 Lettera b) CCNL 1.4.1999	
Art. 15 c. 1 Lettera c) CCNL 1.4.1999	
Art. 15 c. 1 Lettera f) CCNL 1.4.1999	
Art. 15 c. 1 Lettera g) CCNL 1.4.1999	10.704,24
Art. 15 c. 1 Lettera h) CCNL 1.4.1999	
Art. 15 c. 1 Lettera j) CCNL 1.4.1999	4.472,11
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999	
Art. 15 c. 1 Lettera m) CCNL 1.4.1999 - 3%	557,24
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001	11.383,68
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001	3.777,42
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica	
Totale Risorse storiche - unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	**92.494,42 €**

Incrementi contrattuali consolidati	2014
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	6.373,23
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	5.139,70
Art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004	
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006	5.022,78
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008	9.999,70
Totale incrementi contrattuali consolidati	**26.535,41 €**

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	2014
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001	5.226,13
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica	
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 e n. 1 CCNL 31.7.2009	2.228,35
Art. 14 c. 3 CCNL 1.4.1999 - Riduzione stabile Fondo Straordinario	557,25
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999	
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.lgs 165/2001 - NON PER ENTI LOCALI	
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	**8.011,73 €**

Decurtazioni (a detrarre)	2014
Decurtazione personale ATA	
Decurtazione nuovi incarichi di Posizione Organizzativa.	
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale - area Vigilanza e personale I e II qual.	
Totale decurtazioni parte stabile	0,00 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**127.041,56 €**

▼Risorse variabili

Risorse variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122 / 2010	2014
Art. 15 c. 1 Lettera d) CCNL 1.4.1999 - sponsorizzazioni	3.500,00
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 ICI	3.500,00
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Legge Regionale	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 - Notifiche	
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999	10.321,83
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - nuovi servizi	
Integrazione Fondo CCIAA in eq. fin. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01) - SOLO PER CAMERE DI COMMERCIO	
Totale voci variabili sottoposte al limite	**17.321,83 €**

Risorse variabili NON sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122 / 2010	2014
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 Incentivi Progettazione	1.000,00
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli	
Art. 16 C. 5 L. 111/2011 Economie da piani di razionalizzazione	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - compensi ISTAT	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs 30/2007	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - ALTRO	
Art. 15 c. 1 Lettera d) CCNL 1.4.1999 - sponsorizzazioni	
Risparmi Fondo Anno Precedente	3.562,35
Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	5.908,36
Totale voci variabili NON sottoposte al limite	**10.470,71 €**
Totale risorse variabili	**27.792,54 €**

TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLA DECURTAZIONE – ART 9 COMMA 2 BIS LEGGE 122/2010	154.834,10 €

▼Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010

Decurtazioni per rispetto limite 2010	2014
Risorse Fondo dell'anno per rispetto limite 2010	144.363,39 €
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2010	0,00 €
Risorse Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122 / 2010)	**144.363,39 €**

Decurtazioni per effetto di cessazioni	2014
Decurtazioni dovute per le cessazioni	18.406,37 €
Risorse Fondo decurtate per cessazioni e per rispetto del 2010	**125.957,02 €**

TOTALE FONDO DECURTATO PER CESSAZIONI E PER IL RISPETTO DEL 2010 INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	136.427,73 €

▼INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI DEL LIMITE 2010 E DEI CESSATI

INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI DEL LIMITE 2010 E DEI CESSATI	2014

N° DIPENDENTI AL 1.1.2010	48,00
N° DIPENDENTI AL 31.12.2010	45,00
N° DIPENDENTI AL 1.1. DELL'ANNO	41,00
N° DIPENDENTI AL 31.12 DELL'ANNO	39,00
FONDO STABILE 2010 ℹ	111.282,34
FONDO VARIABILE 2010 SOTTOPOSTO A LIMITE ℹ	35.142,70
Decurtazione parte Stabile per cessazioni - modalità per Ratei	
Decurtazione parte Variabile per cessazioni - modalità per Ratei ℹ	
Limite 2010 adeguato alla eventuale riduzione di personale	**125.957,02 €**
Media dipendenti 2010	**46,50**
Media dipendenti dell'anno	**40,00**
Differenza % tra le due medie	**13,98**
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità per rispetto limite 2010	**127.041,56 €**
Totale voci variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122 / 2010 per rispetto limite 2010	**17.321,83 €**
Valore da decurtare sulle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità per rispetto limite 2010	**0,00 €**
Valore da decurtare sulle risorse VARIABILI sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010 per rispetto limite 2010	**0,00 €**
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LA DECURTAZIONE per rispetto limite 2010	**127.041,56 €**
Totale voci variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122 / 2010 dopo la decurtazione per rispetto limite 2010	**17.321,83 €**
Decurtazione parte stabile cessazioni art. 9 c.2 Bis L.122 / 2010	**13.988,75 €**
Decurtazione parte variabile cessazioni art. 9 c. 2 BIS L.122 / 2010	**4.417,61 €**
Decurtazioni dell'anno per le cessazioni	**18.406,37 €**
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo la decurtazione per cessazione e per rispetto limite 2010	**113.052,81 €**
Totale Risorse variabili dopo la decurtazione per cessazione e per rispetto limite 2010	**12.904,22 €**
Risorse Fondo dopo la decurtazione dei cessati e la verifica del rispetto del 2010	**125.957,02 €**
Totale risorse fondo dopo la decurazione dei cessati e la verifica del rispetto del 2010 incluse le somme non sottoposte a blocco	**136.427,73 €**
Totale risorse variabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	**23.374,93 €**

▼Utilizzo del fondo

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	2014
Inquadramento Ex Led ℹ	
Progressioni economiche STORICHE non contrattate ℹ	60.884,88
Indennità di comparto quota a carico fondo ℹ	28.873,91
Indennità educatori asilo nido ℹ	
Fondo per Posizioni Organizzative NON contrattate nell'anno ℹ	
Alte professionalità non contrattate nell'anno ℹ	
Alte professionalità somme accantonate in caso di assenza ℹ	
Progressioni economiche contratte nell'anno ℹ	
Fondo per le Posizioni Organizzative - specificatamente contrattate nell'anno ℹ	
Alte professionalità contrattate nell'anno ℹ	
Totale utilizzo risorse stabili	**89.758,79 €**
Totale utilizzo progressioni	**60.884,88 €**
Somme stabili ancora disponibili per la contrattazione	**23.294,02 €**

UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	*2014*

Lettera k) comma 1 art. 15 - PROGETTAZIONE	1.000,00
Art. 54 CCNL del 14.9.2000 Compensi per notifiche	
Lettera k primo comma art. 15 Rif - ISTAT	
Lettera k) primo comma art. 15 RIF - ICI	3.500,00
Lettera k) primo comma art. 15 RIF - avvocatura	
Lettera k) primo comma art. 15 Rif - Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs 30/2007	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Legge Regionale specifica	
Totale utilizzo Fondo risorse vincolate (Lett. K)	**4.500,00 €**

UTILIZZO ALTRE INDENNITA'NON CONTRATTATE NELL'ANNO	2014
Indennità Turno non contrattato nell'anno	
Indennità di Rischio	
Maneggio valori non specificatamente contrattato	
Reperebilità non specificatamente contrattata nell'anno	
Disagio non specificatamente contrattate nell'anno	
Particolari posizioni non contrattate nell'anno	
Specifiche responsabilità non contrattate nell'anno	
Particolare compenso incentivante - personale Unioni dei Comuni non contrattata nell'anno	
Centri estivi asili nido non contrattate nell'anno	
Compenso previsto dall'art. 24, comma 1 CCNL 14.9.2000 non contrattato nell'anno	
Produttività collettiva non contrattata nell'anno	
Produttività individuale non contrattate nell'anno	
Totale utilizzo indennità non contratte nell'anno	**0,00 €**

UTILIZZO ALTRE INDENNITA' CONTRATTE NELL'ANNO	2014
Indennità di Turno contrattato nell'anno	9.620,00
Indennità Maneggio Valori	800,00
Rischio specificatamente contrattato nell'anno	1.080,00
Reperibilità non specificatamente contrattata nell'anno	
Disagio specificatamente contrattato nell'anno	
Indennità particolari posizioni contrattate nell'anno	
Specifiche responsabilità contrattate nell'anno	4.800,00
Particolare compenso incentivante - personale Unioni dei Comuni	
Centri estivi asili nido contrattate nell'anno	
Compenso previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000	
Produttività collettiva contrattata nell'anno	
Produttività individuale contrattata nell'anno	
Nuovi servizi finanziati con art. 15 c.5 CCNL 1.4.1999	
Compensi 50% economie da Piani di Razionalizzazione	
Compensi per sponsorizzazioni Lettera d)	
Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno	**16.300,00 €**
Totale generale utilizzo	**110.558,79 €**

Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo	2014
Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo	**25.868,94 €**

Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo	2014
Fondo progressioni art. 17 c. 2 lett b CCNL 1.4.1999 stanziato	