



COMUNE DI MAGNAGO
Piazza Italia, 1 - 20020 Magnago (MI)
Servizio Amministrativo Finanziario

PREMESSA

Il presente accordo, relativo agli istituti economici rimessi alla contrattazione sindacale decentrata d'Ente, interviene dopo l'approvazione del C.C.N.L. del 11/04/2008 ed è relativo all'anno 2008. Si ritiene necessario addivenire alla definizione della contrattazione relativa all'anno 2008 mantenendo in essere l'impianto dell'accordo relativo all'anno 2007, in particolare la costituzione del fondo.

Art. 1 - Risorse decentrate

1. Per l'anno 2008 le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ammonta ad un totale di € 51.106,67 così come dettagliatamente indicato nella tabella A che forma parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. L'ammontare delle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all' ex-art. 31 comma 2 del C.C.N.L. 22/01/2004, art. 4 CCNL del 09/05/2006 ed art. 8 del CCNL 11/04/2008 è pari ad € 25.770,20
3. L'ammontare delle risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità di cui all'ex-art. 31 comma 3 del CCNL 22/01/2004, art. 4 CCNL 09/05/2006 ed art. 8 del CCNL 11/04/2008 ammontano ad € 25.336,47
4. La riassegnazione al fondo, così come previsto dalle norme contrattuali, delle quote derivanti da risparmi dell'anno 2076 è pari ad € 2.614,81 relativamente alla quota stabile ed € 2.859,41 relativamente alla quota variabile per un totale di € 5.474,22

ART. 2 - Risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

1. La quota di fondo relativa alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità risulta così costituito:
 - ammontare delle stesse risorse determinate nell'anno 2003 pari ad € 46.067,62 che rimangono definite in un unico importo che resta confermato con carattere di stabilità anche per gli anni successivi
 - incremento dello 0.62% del monte salari dell'anno 2001 con esclusione della quota relativa alla dirigenza (€ 6.373,23)

dh

ape *opu* *ed* *lu* *fi*

- incremento dello 0.50% del monte salari dell'anno 2001, con esclusione della quota relativa alla dirigenza, in quanto le spese di personale risultano inferiori al 39% delle entrate correnti (€ 5.139,70)
 - rettifica quote progressione economiche ai sensi dell'art. 34 – comma 4 – del CCNL 09/05/2006 relative al personale cessato o transitato a categoria superiore
 - incremento a seguito dell'applicazione di quanto stabilito nella dichiarazione congiunta a verbale n. 14 relativa al cosiddetto "differenziale" (€ 2.228,35) allegato B, nell'importo già stabilito per l'anno 2004
 - incremento per applicazione del comma 2 dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008 pari al 0.6% del monte salari 2005 in quanto il rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti sono pari al 29.31% e quindi inferiori al 39% previsto dal suddetto articolato (€ 9.999,70)
2. l'importo come determinato al comma 1 deve essere rettificato in diminuzione dell'importo relativo all'indennità di comparto come stabilito dal CCNL ed alle progressioni economiche
 3. rispetto all'anno 2006 non è stato applicato l'incremento, ai sensi del comma 2 lettera b) art. 4 CCNL 9/5/06, di € 5.022,79 pari allo 0.5% del monte salari 2003 in quanto non applicabile nell'anno 2008 (come già nell'anno 2007) ma da considerarsi una tantum per l'anno 2006
 4. si è provveduto a confermare l'applicazione del 20% del risparmio del personale transitato a part-time nell'anno 2007

ART. 3 - Risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità.

1. La quota di fondo relativa alle risorse aventi carattere di eventualità e variabilità risulta costituito così come indicato nel dettaglio all'allegato C da:
 - applicazione art. 15 comma 2 CCNL 01/04/99
 - applicazione art. 15 comma 1 lett. K
 - applicazione art. 54 CCNL 14/09/2000 relativo alla quota di risorse per notifiche effettuate ad altri Enti e attribuibile ai messi notificatori
 - applicazione comma 3 dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008 pari allo 0.3% in quanto il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti è pari al 29.31% e quindi compreso nella fascia tra 25% e 32%
 - individuazione di una quota dei risparmi ottenuti a seguito dell'attivazione di contratti di sponsorizzazioni che hanno permesso l'acquisizione a titolo gratuito di prestazioni di servizi relativi alla manutenzione di aiuole pubbliche concesse, dopo l'approvazione di apposito regolamento per la sponsorizzazione di aree a verde e apposita gara pubblica, a soggetti privati (art. 4 – comma 4 CCNL 1/4/99)
incremento di € 3.400,00 per applicazione art. 15 comma 5 CCNL 01/04/99 a seguito della rimodulazione e dell'ampliamento del servizio "luglio nido aperto" garantito dal personale senza incremento della dotazione organica
 - rispetto all'anno 2006 non è stato applicato l'incremento, ai sensi del comma 2 lettera b) art. 4 CCNL 9/5/06, di € 7.031,91 pari allo 0.7% del monte salari 2003 in quanto non applicabile nell'anno 2008 (come già nell'anno 2007) ma da considerarsi una tantum per l'anno 2006
 - assegnazione del contributo statale per attuazione della direttiva comunitaria 2004/38/Ce relativa alle procedure di regolarizzazione dei cittadini comunitari da retribuire esclusivamente agli operatori dei servizi demografici (€ 293.18)

Ar

Ar *Ar* *Ar* *Ar*

Ar

ART. 4 - Riparto risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità

1. Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 2 del presente accordo pari ad € 28.385.01 comprensive di riassegnazione anno precedente, vengono utilizzate come segue:

- corrispondere le indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno festivo (art.17 lett. D CCNL 98/01) Euro 9.000,00
- compensare l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale delle cat. B – C e del personale di Cat. D non assegnatario di indennità di posizione (art. 14 lett. F CCNL 98/01) Euro 9.600,00
- corrispondere incrementi retributivi collegati alla progressione orizzontale nella categoria. Tale quota viene nel 2008 congelata in quanto il presente istituto a partire dall'anno 2009 sarà oggetto di totale revisione sia in ordine alle quote che alle tipologie di personale spettante. Qualora si dovessero rideterminare risparmi di dette quote le stesse andranno ad implementare il fondo generale. Euro 9.785,01

ART. 5 – Criteri per la retribuzione di compiti che comportino specifiche responsabilità (art. 17 lett. f così come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. 22/01/04 e dall'art. 7 del CCNL 09/05/06)

1. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 17 lett. f) comma 2 del C.C.N.L. del 01.04.99, così come modificato dall'art. 7 del nuovo C.C.N.L. del 09/05/2006, si individuano di seguito le figure professionali di categoria B e C i cui compiti comportino specifiche responsabilità e le figure professionali di categoria D, non incaricate di posizione organizzativa, che svolgono particolari funzioni.
2. Per il personale di cat. B vengono individuate le seguenti figure professionali:
 - coordinatore interno personale salariato
 - gestore di certificazione reddituale
3. Per il personale di cat. C vengono individuate le seguenti figure professionali con compiti di specifiche responsabilità:
 - Coordinatore asilo nido
 - Responsabile dei procedimenti d'imposta
 - Responsabile uff. personale
 - Coordinatore uffici finanziari
 - Responsabile della sicurezza informatica
 - Responsabile attività autorizzatoria commercio e attività produttive
4. Per quanto concerne il personale di cat. D non incaricato di posizione organizzativa vengono evidenziati i seguenti particolari compiti:
 - Personale avente compiti di ufficiale di polizia giudiziaria
5. La misura del compenso annuo da assegnare alle figure di cui ai commi 3 e 4, oltre al personale stabilito per legge, visti gli incrementi previsti dall'art. 34 del C.C.N.L. 22/01/04, è così determinata:
personale di categoria C con coordinamento di più persone

e/o facenti funzioni	Euro	1.400,00
personale di categoria C con particolari compiti	Euro	1.100,00
personale responsabile della sicurezza informatica	Euro	1.000,00
personale ufficio stato civile anagrafe ed elettorale	Euro	900,00
personale ufficio commercio attività produttive	Euro	600,00
personale di categoria D con compiti di polizia giudiziaria	Euro	1.500,00
personale ufficio servizi alla persona gestore certif.redittuale	Euro	400,00
personale capo operaio	Euro	200,00

6. I responsabili di posizione organizzativa predispongono atto interno relazionale di individuazione delle figure addette e preposte di cui ai commi 3 e 4 con verifica della situazione di fatto effettivamente intercorsa. L'assegnazione dell'indennizzo al personale viene effettuata dal Direttore generale e formalizzata con idoneo atto di comunicazione alle rappresentanze sindacali unitarie interne.

Art. 6 – Criteri per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione orizzontale (art. 17 lett. b)

La delegazione trattante prende atto che alla luce delle recenti disposizioni regolamentari e legislative le progressioni orizzontali possono operare solo in presenza di procedure concorsuali interne ed al fine di salvaguardare il numero di progressioni all'interno dell'Ente si concorda di riassegnare i fondi 2008 per la progressione sul capitolo corrispondente anno 2009 con incremento del numero di progressioni del 2009.

A tale scopo si concorda che, per quanto concerne le modalità, dette progressioni verranno assegnate previa individuazione di idonee procedure per la verifica dei dipendenti.

ART. 7 - Riparto risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità

1. Le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità di cui all'art. 3 del presente accordo aumentate della quota di € 2.859,41 quali rassegnazioni dell'anno precedente, determinando un totale di € 28.195,88

- incentivare specifiche attività (art. 17 lett.g)
(ufficio tributi lotta evasione pari al 2,5% dell'incasso degli avvisi di accertamento) Euro 1.500,00
- indennità di maneggio valori Euro 1.500,00
- assegnare compensi ai messi notificatori
(art.54 CCNL 14/9/2000) Euro 100,00
- retribuire compensi al p.le asilo nido per orario prolungato
(art. 31 code contrattuali) Euro 3.400,00
- erogare compenso al personale dei servizi demografici
a seguito della regolarizzazione dei cittadini comunitari Euro 293,18
- erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il
miglioramento dei servizi (art. 14 lett.a) Euro 21.402,70

1. Ogni responsabile di servizio dovrà effettuare la valutazione dei propri collaboratori utilizzando Schede di valutazione diversificate per ogni categoria professionale con un

punteggio da 0 a 10 per ogni valutazione, in modo da esprimere una valutazione complessiva in quarantesimi (allegato E).

2. Ogni responsabile di servizio e per i responsabili di servizio il direttore generale, dovrà procedere a consegnare entro il 30/04/2009 le schede di valutazione ai propri collaboratori. Tali schede dovranno essere inviate per conoscenza entro tale data anche all'ufficio personale in modo riservato al fine di permettere l'effettuazione delle successive procedure.
3. Nel caso di contestazione della valutazione assegnata il dipendente potrà proporre, per iscritto entro 5 giorni dal ricevimento della scheda di valutazione, ricorso al Direttore Generale il quale entro i successivi 5 giorni dal ricevimento del ricorso, sentite le parti, esprime la propria valutazione assegnando il punteggio definitivo.
4. In caso di ulteriori contestazioni il dipendente potrà rivolgersi agli organi giudiziari ordinari competenti in materia di diritto del lavoro.
5. I responsabili di servizio, avverso la valutazione a loro assegnata, potranno, entro 5 giorni dal ricevimento della scheda di valutazione, richiedere il riesame al Direttore Generale. Nel caso di mancato raggiungimento di un accordo il responsabile di servizio potrà presentare formale ricorso verso gli organi giudiziari ordinari competenti in materia di diritto del lavoro.

Art. 8 – Maneggio valori

1. Per l'attribuzione del compenso relativo al maneggio valori vengono confermati i parametri stabiliti nell'accordo del 05/07/2002 relativo alla contrattazione decentrata del 2002 (allegato D).
2. L'individuazione del personale in base al suddetto criterio viene effettuata su apposita indicazione dei responsabili di servizi.

Art. 9 - Criteri per la ripartizione della quota relativa all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi (art. 17 lett. a)

1. La ripartizione, a ciascun dipendente, della parte di fondo destinata all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi, così come stabilito dall'art. 17 lett. a) del C.C.N.L. 01.04.99, deriverà dal rapporto fra l'ammontare del fondo budgets assegnato ad ogni ufficio e il totale dei parametri di tutti i dipendenti dell'ufficio rideterminati in base al risultato ottenuto nelle schede di valutazione di cui all'accordo decentrato dell'anno precedente. Il fondo budgets di ogni ufficio viene determinato dalla somma dei parametri, di cui al successivo comma 3, di ogni dipendente assegnato all'ufficio maggiorati dei correttivi per i progetti approvati dalla G.M. con atto n. 129 del 19/07/2006.
2. I parametri da utilizzare per ogni livello retributivo sono i seguenti:

A	80
B	90
B3	95
C	100
D	110
D3	115
3. Una volta determinata la quota individuale la stessa sarà riparametrata tenendo in considerazione la presenza in servizio con le seguenti percentuali di decurtazione in caso di assenze per malattie, maternità ed eventuali permessi non retribuiti:



- Da 15gg a 30gg. di assenza decurtazione del 5 %
 - Da 31gg a 90gg. di assenza decurtazione del 25%
 - Oltre 90gg. di assenza decurtazione del 50%
4. Per quanto concerne il progetto "sicurezza cittadini" , vista la particolarità dei servizi svolti in orari festivi e/o notturni viene concordato l'indennizzo, oltre il costo orario ordinario o straordinario, di un importo orario di € 16,00 per i servizi di pattugliamento serale, prolungamento nastro orario e manifestazioni. La quota massima attribuibile per il raggiungimento pieno dell' obiettivo progettuale non può superare il 25% delle risorse aventi carattere di eventualità e variabilità. Per tutti i servizi, vista la nuova metodologia lavorativa inserita dalla Direzione Generale, i responsabili dei servizi dovranno valutare, oltre il mantenimento dello standard qualitativo e quantitativo dei servizi, la disponibilità dei propri collaboratori al recepimento delle innovazioni organizzative (schede Sioc, schede segnalazioni, schede richieste, ecc.), la partecipazione al processo di rinnovamento anche con proposte volte ad assicurare il raggiungimento dell'obiettivo, la duttilità a modificare il proprio metodo lavorativo, la collaborazione prestata al fine di assicurare la comunicazione tra i settori, con la parte politica e con il cliente utente (conferenze servizi, ecc.).

Art. 10 – Varie ed eventuali

Istituzione nuovo servizio mensa

Dopo approfondita discussione ed ai sensi di quanto previsto dall'art. 45 del CCNL 14/09/2000 (code contrattuali) si concorda, in luogo dell'attuale servizio mensa, l'istituzione del servizio sostitutivo a mezzo buoni pasto per l'importo nominale, così come proposto dall'Amministrazione, pari ad € 5.20 cadauno (relativo alla quota dei 2/3 dell'importo complessivo del pasto).

Possono usufruire del servizio, così come disposto dal comma 2 dell'art. 45 CCNL 14/09/2000, i dipendenti che prestino attività al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane , con una pausa non inferiore a 30minuti e non superiore a due ore.

Il periodo di lavoro pomeridiano non può essere inferiore alle due ore.

Di comune accordo le parti prevedono come data di possibile attivazione il 01/06/2009 o comunque, in caso di ritardo nelle procedure amministrative necessarie all'adesione alla convenzione Consip a cui aderisce, nel più breve tempo possibile.

Letto, approvato e sottoscritto

Magnago,

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
ANNO 2006**

Decorrenza	Contenuto	Note	Art.	Importo 2003	Tipo risorsa
01/01/1999	Art. 15 del CCNL 98/01 (art.31.2 b,c,d,e del CCNL 6/7/95) Art. 16 comma 1 del CCNL 98/01	Somme consolidate del 1998 ridotte della quota dello straordinario, con aggiunta 20% part-time, art. 31-comma 2- lett. a) CCNL 6/7/95, risorse destinate al LED e risorse aggiuntive	15.1 a - g 16.1	90.900,20 €	(S)
01/01/1999	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge - Art. 15 lett. K) CCNL 98/2001 (lotta evasione 1.5 UTC)		15.1 k	2.722,46 €	(V)
01/04/1999	1,2% del monte salari 1997 negli enti non deficitari	euro 7.741,37 relativo anno 1999 euro 2.580,67 integrazione anno 2000	15.2	10.321,83 €	(V)
01/01/2000	0,52% monte salari 1997		15.1 j	4.472,12 €	(S)
01/01/2001	incremento fondo 1,1% monte salari anno 1999 - art. 4 - comma 1 - biennio economico 2000/2001			11.383,68 €	(S)
01/01/2001	Integrazione per retribuzione individuale di anzianità, assegni ad personam cessato dal 01/01/2000, passaggi verticali ad altra qualifica, (art. 4 - comma 2 - CCNL biennio economico 2000/2001)		4.2	3.777,42 €	(S)
01/01/2000	Risparmi 3% sullo straordinario in base all'art. 14 - comma 4		15.1 m	557,25 €	(S)
TOTALE FONDO				124.134,96 €	
A dedurre:					
	- quota di risorse da utilizzare per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato ai responsabili di servizio (come risulta dalle linee interpretative del CCNL emanate dall'ARAN)			41.316,55 €	(S)
	- Quota progressione economica già attribuita (art. 34 - comma 3 - CCNL 22/01/2004)		34.1	13.753,31 €	(S)
	- Incremento indennità personale asilo nido e riclassificazione art. 7 - comma 7 - CCNL 31/03/1999		31.7 (2000) 6 (2001)	3.844,00 €	(S)
	- Indennità comparto anno 2003			6.109,19 €	(S)
DIFFERENZA				59.111,91 €	
	Adeguamento 0,50 monte salari 2001 (CCNL 22/1/04 art.32)			5.139,70 €	(S)
	Adeguamento 0,62 monte salari 2001 (CCNL 22/1/04 art.32)			6.373,23 €	(S)
	Art. 54 CCNL del 14/09/2000 (messi notificatori)			100,00 €	(V)
	Rettif. per applicaz. art. 34 - comma 4 - CCNL 22/01/04 (cessati)			2.820,31 €	(S)
	Rettif. per applicaz. dichiarazione congiunta a verbale n. 14			2.228,35 €	(S)
	Quota sponsorizzazione (art. 4 - comma 4 - lett. a) CCNL 05/10/2001)			3.500,00 €	(V)
	Applicaz. Art. 15 - comma 5 CCNL 01/04/1999 per nuovi servizi non correlati all'aumento della dotazione organica			2.500,00 €	(V)
TOTALE FONDO ANNO 2004				81.773,50 €	

RETTIFICHE ANNO 2005

A dedurre:			
- indennità comparto anno 2004		23.689,20 €	(S)
- Progressione economica già attribuita (€ 14.849,52 anno 2003 + € 4.122,18 anno 2004)		18.971,70 €	(S)
	DIFFERENZA	39.112,60 €	
In aumento			
- Rettifica per applicazione art. 34 - comma 4 - (personale cessato)		2.802,28 €	(S)
- Applicazione art. 15 - comma 5- per nuovi servizi non correlati all'aumento della dotazione organica		10.000,00 €	(V)
	TOTALE FONDO ANNO 2005	51.914,88 €	

RETTIFICHE ANNO 2006

A dedurre:			
- Progressione economica attribuita anno 2005		3.944,03 €	(S)
- Disapplicazione per servizio non attivo		2.500,00 €	(V)
In aumento			
- Rettifica applicazione personale cessato		78,04 €	(S)
- Applicazione comma 1 - art. 4 - CCNL 09/05/06 (0,50%)		5.022,78 €	(S)
- Applicazione comma 2 - lett. B) - art. 4 - CCNL 09/05/06 (0,7%)		7.031,91 €	(V)
- Applicazione art. 15 - comma 5 - per nuovi servizi non correlati all'aumento della dotazione organica		6.000,00 €	(V)
	TOTALE FONDO ANNO 2006	63.603,58 €	

RETTIFICHE ANNO 2007

A dedurre:		
- Progressione economica attribuita anno 2006	4.766,96 €	(S)
- Disapplicazione comma 1 - art. 4 - CCNL 09/05/06 (0,50%)	5.022,78 €	(S)
- Disapplicazione comma 2 - lett. B) - art. 4 - CCNL 09/05/06 (0,7%)	7.031,91 €	(V)
- Rettifica applicazione personale cessato	1.430,83 €	(S)
- Risparmio 50% part-time (Sig. Draghi)	4.654,26 €	(S)
TOTALE FONDO ANNO 2007	52.867,02 €	
TOTALE FONDO ANNO 2007	52.867,02 €	

RETTIFICHE ANNO 2008

A dedurre:		
- Progressione economica attribuita anno 2007 e part-time	6.237,17 €	(S)
- Disapplicazione art. 15 - comma 5	16.000,00 €	(V)
In aumento		
Rettifica applicazione personale cessato	1.784,94 €	(S)
Adeguamento C.C.N.L. 11/04/2008	9.999,70 €	(S)
Adeguamento C.C.N.L. 11/04/2008	4.999,00 €	(V)
Quota Ministero regolarizz. Comunitari Dir.Com. 2004/38/Ce	293,18 €	(V)
Applicaz. Art. 15 comma 5 nuovi servizi AN	3.400,00 €	(V)
TOTALE FONDO ANNO 2008	51.106,67 €	

FONDO RISORSE STABILI

ANNO 2008

AMMONTARE ANNO 2003	46.067,62 €
Adeguamento 0,50 monte salari 2001 (CCNL 22/01/04 - art. 32)	5.139,70 €
Adeguamento 0,62 monte salari 2001 (CCNL 22/1/04 - art. 32)	6.373,23 €
Rettif. per applicazione art. 34 - comma 4 - CCNL 22/01/04 (cessati anno 2003)	2.820,31 €
Rettif. per applicazione art. 34 - comma 4 - CCNL 22/01/04 (cessati anno 2004)	2.802,28 €
Rettif. per applicaz. Dichiaraz. Congiunta a verbale n. 14	2.228,35 €
	65.431,49 €
Indennità di comparto anno 2004	-23.689,20 €
Progressione orizzontale anno 2003	-14.849,52 €
Progressione orizzontale anno 2004	-4.122,18 €
Progressione orizzontale anno 2005	-3.944,03 €
Progressione orizzontale anno 2006	-4.766,96 €
Progressione orizzontale anno 2007	-3.444,61 €
Risparmio 20% part-time (sig. Draghi)	1.861,70 €
Personale cessato 2006	1.508,87 €
Personale cessato 2007	1.784,94 €
Adeguamento 0,6%CCNL 11/04/08 comma 2 art. 8	9.999,70 €
QUOTA STABILE DISPONIBILE	25.770,20 €

Risparmi anni precedenti su parte stabile

Totale

2.614,81 €
28.385,01 €

**FONDO RISORSE VARIABILI
ANNO 2008**

Art. 15 - comma 2	10.321,83 €
Art. 15 - comma 1 - lettera K	2.722,46 €
Art. 54 CCNL 14/09/2000 (messi notificatori)	100,00 €
Art. 4 - comma 4 - lett. a) CCNL 05/10/2001 sponsorizzazione	3.500,00 €
Art. 15 - comma 5 - CCNL 01/04/1999 nuovi servizi non correlati all'aumento di dotazione organica - Anno 2008	3.400,00 €
Adeguamento 0,3% CCNL 11/04/08 comma 3 art. 8	4.999,00 €
Quota Ministero regolarizz.comunitari Direttiva Comunitaria 2007/38/Ce	293,18 €
TOTALE DISPONIBILE	25.336,47 €

Risparmi anni precedenti su parte variabile

2.859,41 €

totale

28.195,88 €

al

adn of g m

[Signature]

MANEGGIO VALORI ANNO 2008

Indennità giornaliera

€ 0,52 giornalieri fino a € 5.000,00 annui a testa

€ 0,77 giornalieri oltre € 5.000,00 annui a testa

Uffici incaricati

Vigilanza	n. 6 giorni settimanali
Finanziario	n. 5 giorni settimanali
Anagrafe	n. 6 giorni settimanali
Tecnico	n. 3 giorni settimanali
Segreteria	n. 1 giorno settimanale

U

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE

ANNO 2008

Dipendente Sig./a _____
 Qualifica _____
 Servizio di appartenenza _____

Risultati ottenuti:

	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo
punteggio (0) (da 1 a 4) (da 5 a 9) (10)

prestazioni rese, qualità:

	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo
punteggio (0) (da 1 a 4) (da 5 a 9) (10)

impegno profuso:

	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo
punteggio (0) (da 1 a 4) (da 5 a 9) (10)

partecipazione al processo innovativo:

	insufficiente	sufficiente	buono	ottimo
punteggio (0) (da 1 a 4) (da 5 a 9) (10)

Valutazione finale "ad personam" da parte del responsabile del servizio:

.....

MAGNAGO,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO