



Comune di Magnago

CITTA' METROPOLITANA DI MI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 170 IN DATA 20/12/2022

OGGETTO:

INTEGRAZIONI AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 133 DEL 05/12/2013

L'anno duemilaventidue addì venti del mese di dicembre alle ore ventidue e minuti zero nella Sala delle Adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'Appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Presente
1. CANDIANI DARIO EUGENIO LUIGI - Sindaco	Sì
2. PIANTANIDA FRANCO - Assessore	Sì
3. BERLANDA FEDERICA - Assessore	Sì
4. RAGONA MARIA GRAZIA - Assessore	Sì
5. BINAGHI FERRUCCIO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Essendo legale il numero degli intervenuti il Dott. DARIO CANDIANI, nella sua qualità di Sindaco del Comune suddetto, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Assiste il Segretario Comunale Dott. Lorenzo Olivieri il quale provvede alla redazione del presente verbale.

OGGETTO: INTEGRAZIONI AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 133 DEL 05/12/2013

Il Sindaco Dott. Dario Candiani;

Visto il D.L. 30 aprile 2022 n. 36 convertito con modificazioni nella Legge 79/2022 recante “Ulteriori misure urgenti per la realizzazione del PNRR” ed in particolare l’art. 4 che ha disciplinato l’introduzione, nell’ambito del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di misure in materia di utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media;

Visto il comma 1-bis dell’art. 54 del D.Lgs. 165/2001 inserito dal sopracitato art. 4 comma 1 lettera a) del D.L. 36/2022, il quale prevede l’introduzione nel codice di comportamento di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche ai fini di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione;

Visto altresì il comma 7 dell’art. 54 del D. Lgs. 165/2001 così come modificato dall’art. 4 comma 1 lettera b) del D.L. 36/2022, il quale prevede lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio da parte del personale delle pubbliche amministrazioni, sull’etica pubblica;

Visto il comma 2 dell’art. 4 del predetto D.L. 36/2022 il quale prevede che il codice di comportamento dovrà essere integrato con la citata sezione entro il 31 dicembre 2022;

Visto lo schema di decreto approvato dal Consiglio dei Ministri del 1^o dicembre 2022 concernente le modifiche al Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell’art. 54 del D.Lgs. 165/2001;

Richiamato il codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Magnago approvato con deliberazione G.C. n. 133 del 05/12/2013, attualmente vigente;

Ritenuto di integrare il suddetto codice con articoli dedicati al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e dei social media da parte dei dipendenti pubblici;

Visto l’allegato schema di codice di comportamento (All. n. 1) integrato con i seguenti articoli:

- Art. 9bis – utilizzo tecnologie informatiche
- Art. 9ter – utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media
- Art. 9quater – rispetto dell’ambiente
- Art. 9quinqüies – rispetto della persona e divieto di discriminazioni
- Art. 13 – vigilanza, monitoraggio e attività formative (modificato)

Preso atto che l’allegato schema è stato trasmesso a N.V.P. per l’espressione del parere e che verrà attivata la procedura di partecipazione con le necessarie pubblicazioni;

Accertato che se successivamente alla pubblicazione dell’avviso pubblico in procedura aperta ai sensi del DPR 62/2013, non perverranno osservazioni o proposte, da valutarsi, non si procederà all’adozione di ulteriore atto in merito, in base al principio di economicità degli atti;

Rilevato che le pubbliche amministrazioni, tra cui gli Enti Locali, estendono, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti nel codice di comportamento a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione (art. 1 commi 4 e 5);

Considerato che, per quanto riguarda in particolare le Regioni e gli Enti locali, le stesse definiscono, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, le linee guida necessarie per l'attuazione dei principi di vigilanza e monitoraggio sull'applicazione del codice di comportamento previsti dall'art. 15 del D.P.R. n. 62/2013 (art. 15, comma 6);

Rilevato che al Codice di comportamento dell'Ente verrà garantita la massima diffusione, secondo le procedure previste dall'art. 17, commi 1 e 2, del DPR n. 62/2013;

Vista la deliberazione C.C. n. 40 del 25/07/2022 di presentazione delle linee programmatiche di mandato 2022/2027;

Vista la deliberazione C.C. n. 5 del 04/03/2022 ad oggetto: "Nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) 2022/2024 e approvazione Bilancio di previsione 2022/2024 e Piano Opere Pubbliche 2022/2024" e s.m.i.;

Vista la deliberazione G.C. n. 27 del 05/03/2022 ad oggetto: "Art. 169 del d. lgs. 267/2000 - Piano esecutivo di gestione 2022/2024 - approvazione delle dotazioni finanziarie" e la successiva integrazione del Piano delle Performance 2022/2024 con deliberazione G.C. n. 72 in data 09/06/2022 e s.m.i.;

Dato atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del Piano Anticorruzione – Legge 190/2012 e quanto disposto dal recepito DPR 62/2013;

PROPONE

1. per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate e sottoscritte, di approvare le integrazioni di cui all'allegato Codice di comportamento dei dipendenti di questa Amministrazione Comunale (All. n. 1) e precisamente:
 - Art. 9bis – utilizzo tecnologie informatiche
 - Art. 9ter – utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media
 - Art. 9quater – rispetto dell'ambiente
 - Art. 9quinqies – rispetto della persona e divieto di discriminazioni
 - Art. 13 – vigilanza, monitoraggio e attività formative (modificato)
2. di dare atto che il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Magnago si compone di n. 16 articoli;
3. di dare atto che è stato trasmesso a N.V.P. per l'espressione del parere;

4. di dare atto che al predetto codice verrà garantita la massima diffusione, secondo le procedure previste dall'art. 17, commi 1 e 2, del D.P.R. n. 62/2013.

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio sulla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i., sostituito dall'art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 10/10/2012, n. 174, allegato al presente atto;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione ed il parere espresso ai sensi dell'art.49 del D.L.vo 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto di quanto espresso in proposta e ritenuto di approvare la stessa;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate e sottoscritte, di approvare le integrazioni di cui all'allegato Codice di comportamento dei dipendenti di questa Amministrazione Comunale (All. n. 1) e precisamente:
 - Art. 9bis – utilizzo tecnologie informatiche
 - Art. 9ter – utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media
 - Art. 9quater – rispetto dell'ambiente
 - Art. 9quinquies – rispetto della persona e divieto di discriminazioni
 - Art. 13 – vigilanza, monitoraggio e attività formative (modificato)
2. di dare atto che il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Magnago si compone di n. 16 articoli;
3. di dare atto che è stato trasmesso a N.V.P. per l'espressione del parere;
4. di dare atto che al predetto codice verrà garantita la massima diffusione, secondo le procedure previste dall'art. 17, commi 1 e 2, del D.P.R. n. 62/2013.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Candiani Dario Eugenio Luigi

Il Segretario Comunale
Olivieri Lorenzo

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i

ESECUTIVITA'

- dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- esecutiva dopo 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)
-