

**NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE**  
**Comune di MAGNAGO**  
**Provincia di Milano**

**Verbale n° 04/2017**

Nel giorno 6 giugno 2017 in sede esterna si è convocato in seduta sul seguente ordine del giorno:

**1. Validazione e pesatura Piano delle Performance anno 2017**

Il Nucleo di Valutazione verifica che il Piano delle Performance, approvato con Delibera di GC n°61 del 13/04/2017, sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi
  - "a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
  - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
  - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
  - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
  - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
  - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."*
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
  - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
  - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
  - c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
  - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
  - e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);*
  - f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
  - g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*
- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero *"Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale"*

- con quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 ovvero *"La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa"*;

In tal senso il Nucleo ha proceduto, ai sensi della "Metodologia di misurazione e valutazione della Performance" approvata con Delibera GC n°105 del 10/10/2013, alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo istituzionale (Processo) o Gestionale, in coerenza con i contenuti del Documento Unico di Programmazione 2017/2019 approvato con Delibera CC n°7 del 07/03/2017.

Ove non specificatamente indicati i risultati attesi per gli obiettivi istituzionali, cioè il grado di mantenimento/miglioramento delle attività, il raggiungimento dei risultati si valuterà attraverso la misurazione dei seguenti indicatori:

- indicatori di efficienza;
- indicatori di efficacia;
- indicatori di gradimento.

Si invitano inoltre i Responsabili ad introdurre indicatori specifici di risultato negli obiettivi gestionali, ulteriori agli indicatori temporali inseriti, e di attivarsi per la rilevazione conseguente, condizione vincolante per la valutazione del pieno raggiungimento dei risultati.

Il Nucleo attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5, siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori;
3. comunicate al Nucleo per le attestazioni di propria competenza.

### **Il Nucleo di Valutazione**

