



# Comune di Magnago

PROVINCIA DI MI

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 63 IN DATA 11/06/2015

### OGGETTO:

**ART. 169 DEL D.LGS. 267/2000 - PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE, PIANO DEGLI OBIETTIVI E PIANO DELLE PERFORMANCE 2015/2017 - APPROVAZIONE**

L'anno duemilaquindici addì undici del mese di giugno alle ore diciassette e minuti trenta nella Sala delle Adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All' Appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Presente
1. PICCO CARLA - Sindaco	Sì
2. SCAMPINI ANDREA - Vice Sindaco	Sì
3. LOFANO ANGELO - Assessore	Sì
4. ALFANO FABIO - Assessore	Sì
5. GRASSI DANIELA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assiste il Segretario Comunale Dott. Angelo Monolo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti la Sig.ra PICCO CARLA, nella sua qualità di Sindaco del Comune suddetto, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: ART. 169 DEL D.LGS. 267/2000 - PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE, PIANO DEGLI OBIETTIVI E PIANO DELLE PERFORMANCE 2015/2017 - APPROVAZIONE**

*L'Assessore al Bilancio e Finanze, Dott. Fabio Alfano;*

Premesso che:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 stabilisce in via definitiva i principi da applicarsi alle attività di programmazione, di previsione, di gestione, di rendicontazione e di investimento degli enti locali;

- in particolare, tale ordinamento sancisce la separazione tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, attribuite al Consiglio Comunale ed alla Giunta Comunale, e quelle di attività gestionale, di competenza della dirigenza, e ribadisce la volontà di affidare agli organi elettivi la definizione dei programmi e degli obiettivi ed ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

- l'art. 109, comma 2, del citato T.U. stabilisce che, negli Enti privi di qualifica dirigenziale, le funzioni di amministrazione e gestione possono essere attribuite ai dipendenti investiti della responsabilità di un servizio, a prescindere dalla qualifica funzionale posseduta;

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articolo 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42;

Accertato che con decorrenza 01.01.2015 tutte le amministrazioni pubbliche devono conformare la propria gestione ai principi contabili contenuti nel citato decreto e nelle successive norme di attuazione, al fine di garantire il consolidamento e la trasparenza dei conti pubblici secondo le direttive dell'Unione Europea e l'adozione di sistemi informativi omogenei e interoperabili;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 28/05/2015 con la quale è stato approvato il Bilancio annuale di previsione 2015, il bilancio pluriennale 2015-2017 e la relazione previsionale e programmatica 2015-2017;

Richiamato l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 che disciplina il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), quale documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nella relazione previsionale e programmatica;

Dato atto che i contenuti del PEG, fermi restando i vincoli posti con l'approvazione del bilancio di previsione, sono la risultante di un processo iterativo e partecipato che coinvolge la Giunta e la dirigenza dell'ente. Il PEG rappresenta lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei servizi;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 197 comma 2 lettera a) del D.Lgs. 267/2000, la predisposizione del piano esecutivo di gestione rappresenta la prima fase del controllo di gestione di cui all'articolo 147, comma 1 lettera b);

Considerato che, attraverso il PEG degli enti locali, si provvede anche ad attribuire ai titolari dei centri di responsabilità amministrativa le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati. Per gli enti locali il PEG costituisce anche il fondamentale strumento di determinazione degli obiettivi di gestione e di affidamento degli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei programmi previsti nel bilancio;

Visto il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Dato atto che l’art. 10, comma 1, lett. a) del citato decreto n. 150 dispone l’adozione, da parte delle Pubbliche amministrazioni, di *un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori*;

Ricordato che:

- con deliberazione G.C. n. 161 del 20/12/2010 è stato integrato il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, introducendo la disciplina della performance ed approvando il relativo sistema di misurazione e valutazione della performance;
- con deliberazione G.C. n. 105 del 10/10/2013 veniva definita la nuova metodologia di valutazione della performance;

Dato atto inoltre che:

- il Piano delle performance di questo Ente comprende gli obiettivi strategici e gli obiettivi di processo in cui si sviluppa l’attività dell’Ente con indicazione di indici ed indicatori ritenuti performanti;
- tali obiettivi sono stati concordati con i responsabili di posizione organizzativa e saranno sottoposti all’organismo interno di valutazione in conformità a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione della *performance*;
- il presente Piano va ad integrare, completandolo, il Piano Esecutivo di Gestione ed evidenzia la descrizione degli obiettivi (alcuni dei quali già realizzati in considerazione del fatto che l’approvazione avviene ad esercizio finanziario già iniziato), i risultati attesi, le medie del triennio precedente, le fasi ed i tempi di realizzazione, gli indicatori di risultato, le risorse umane assegnate, le risorse economiche con l’individuazione finale del costo del processo;

Riscontrato inoltre che gli obiettivi inseriti nel Piano della Performance rispettano la missione istituzionale, le priorità politiche e strategiche dell’Amministrazione e gli obiettivi risultano chiari, performanti e misurabili;

Richiamato l’articolo 18 bis del D.Lgs. 118/2011, il quale prevede che, al fine di consentire la comparazione dei bilanci, gli enti adottano un sistema di indicatori semplici, denominato «*Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio*» misurabili e riferiti ai programmi e agli altri aggregati del bilancio, costruiti secondo criteri e metodologie comuni;

Considerato che il sistema comune di indicatori di risultato degli enti locali e dei loro enti ed organismi strumentali è definito con decreto del Ministero dell’interno, su proposta della Commissione sull’armonizzazione contabile degli enti territoriali;

Dato atto:

- che attualmente non è stato ancora emanato il decreto del Ministero dell'interno di cui al punto precedente, e che pertanto per l'esercizio 2015 non è obbligatoria l'adozione del Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio di cui all'art. 18 bis del D.Lgs. 118/2000;
- che questo Ente ha comunque previsto nel Piano Performance una serie di indici ed indicatori che permettono conoscibilità per il successivo processo di valutazione;

Vista la proposta di Piano esecutivo di gestione predisposto con l'ausilio e la collaborazione dei responsabili dei servizi, per la sua definizione ed approvazione con in allegato il Piano triennale delle Performance contenente gli obiettivi individuati;

### **PROPONE**

1) di approvare l'allegato P.E.G. di cui all'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000, ed il Piano delle performance che comprende gli obiettivi strategici e di processo in coerenza con il dettato dell'art. 169 comma 3 bis del D.Lgs. 267/2000, aggiunto dall'art. 9 comma 2 lettera g) bis del D.L. 174/2012;

2) di dare atto che il P.E.G. di cui all'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000 coincide con le previsioni complessive del bilancio di previsione, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 33 in data 28/05/2015;

3) di affidare ai Responsabili dei Servizi le risorse e gli obiettivi facenti capo a ciascun centro di costo così come risulta dall'allegato.

Pareri ex art. 49, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i., sostituito dall'art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 10/10/2012, n. 174 s.m.i.:

\*per la regolarità tecnica  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to (Giani Maria Luisa)

\*per la regolarità contabile  
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to (Rag. Maria Luisa Giani)

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta di deliberazione ed i pareri espressi ai sensi dell'art.49 del D.L.vo 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto di quanto espresso in proposta e ritenuto di approvare la stessa;

Con voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

### **DELIBERA**

1) di approvare l'allegato P.E.G. di cui all'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000, ed il Piano delle performance che comprende gli obiettivi strategici e di processo in coerenza con il dettato dell'art. 169 comma 3 bis del D.Lgs. 267/2000, aggiunto dall'art. 9 comma 2 lettera g) bis del D.L. 174/2012;

2) di dare atto che il P.E.G. di cui all'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000 coincide con le previsioni complessive del bilancio di previsione, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 33 in data 28/05/2015;

3) di affidare ai Dirigenti e ai Responsabili dei Servizi le risorse e gli obiettivi facenti capo a ciascun centro di costo così come risulta dall'allegato.

### **QUINDI**

Di dichiarare, con successiva unanime votazione, l'immediata eseguibilità del presente atto ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, al fine di consentire l'esplicazione dell'azione degli uffici e dei servizi, come finalizzata al raggiungimento degli obiettivi di gestione.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente  
F.to : PICCO CARLA

Il Segretario Comunale  
F.to : Dott. Angelo Monolo

La sottoscritta Responsabile del Settore Amministrativo-Finanziario

**ATTESTA**

CHE la presente deliberazione:

- è stata pubblicata a questo Albo Pretorio il 22/07/2015 per rimanervi 15 gg. Consecutivi come previsto dall'articolo 124, comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'articolo 125, comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267

La Responsabile  
F.to: Rag.Maria Luisa Giani

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

li, \_\_\_\_\_

La Responsabile del Settore Amministrativo-  
Finanziario  
Rag.Maria Luisa Giani

---

**ESECUTIVITA'**

- (X) dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)  
( ) esecutiva dopo 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

---

**RATIFICA – MODIFICA – ANNULLAMENTO - REVOCA**

- ( ) RATIFICATA con deliberazione consiliare n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_  
( ) MODIFICATA/RETTIFICATA con deliberazione G.C. n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_  
( ) REVOCATA con deliberazione G.C. n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_