

## GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA

Domanda	Risposta 1	Risposta 2	Risposta 3	Risposta 4	Risposta 5	Risposta 6	Media
L.01 - Conosco le strategie della mia amministrazione	6	7	8	7	4	3	3,14
L.02 - Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	5	7	9	5	7	1	3,15
L.03 - Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	5	8	7	8	6	1	3,14
L.04 - È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	5	4	5	13	4	4	3,54
M.01 - Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	1	2	13	6	10	2	3,82
M.02 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	2	5	8	9	8	3	3,71
M.03 - Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	3	3	12	8	5	4	3,6

## GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA

Domanda	Risposta 1	Risposta 2	Risposta 3	Risposta 4	Risposta 5	Risposta 6	Media
M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	2	4	14	6	6	3	3,54
N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	4	9	5	7	5	5	3,43
N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	4	8	7	7	7	2	3,31
N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	3	10	9	6	5	1	3,09
N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	7	5	10	8	2	0	2,78
N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	5	10	12	3	3	2	2,86