



# Comune di Magnago

## Provincia di Milano

**Periodo di riferimento:** Anno - 2016

**Periodo di monitoraggio:**

**Centro di responsabilità:** 1000 Settore ambiente e territorio

<b>Obiettivo strategico</b>
002 <b>PROGRAMMAZIONE LAVORI,SERVIZI,FORNITURE</b> - puntuale rispetto dei dettami normativi di cui al D.Lgs 50/2016
<b>Risultato atteso obiettivo strategico</b>
rispetto tempi /procedure
<b>Obiettivo operativo</b>
1002 <b>ADEMPIMENTI DI CUI ALL'ART.LO 31 C.12 d.LGS.50/2016</b> - CORRETTA PROGRAMMAZIONE LAVORI/SERVIZI/FORNITURE E REDAZIONE PIANO
<b>Obiettivo gestionale</b>
1002 <b>programmazione lavori servizi forniture d.lgs20/2016</b> - puntuale rispetto dei dettami normativi di cui al D.Lgs 50/2016 combinato disposto articolo 21.c1 e art.lo31 c.12
<b>CdC dell'obiettivo gestionale</b>
CDC1000 Settore ambiente e territorio
<b>Finalità obiettivo gestionale</b>
assicurare una puntuale pianificazione,programmazione,progettazione
<b>Tipologia obiettivo gestionale</b>
Obiettivo di sviluppo
<b>Priorità obiettivo gestionale</b>
Alta
<b>Durata</b>
01/05/2016 - 31/12/2016

Fasi	2016												2017												2018												
	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
1002																																					

Fasi	Risultato atteso	Inizio	Fine
1002 - RISPETTO DEGLI STEP NORMATIVI		01/05/2016	31/12/2016

<b>Obiettivo strategico</b>
001 <b>ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA</b> - rispetto degli adempimenti di cui al vigente piano e predisposizioni ed armonizzazione delle eventuali modifiche normative e regolamentari
<b>Risultato atteso obiettivo strategico</b>
rispetto tempistiche
<b>Obiettivo operativo</b>
1001 <b>adempimenti attuativi anticorruzione e trasparenza</b> - aggiornamento periodico piano della trasparenza e attuazione per quanto di competenza programma annuale trasparenza ed anticorruzione
<b>Obiettivo gestionale</b>
1101 <b>attuazione per le rispettive competenze programma annuale trasparenza ed anticorruzione</b> - attuazione per quanto di competenza programma annuale anticorruzione e trasparenza
<b>CdC dell'obiettivo gestionale</b>
CDC1000 Settore ambiente e territorio
<b>Finalità obiettivo gestionale</b>
assicurare trasparenza ed efficacia all'azione amministrativa
<b>Tipologia obiettivo gestionale</b>
Obiettivo di miglioramento
<b>Priorità obiettivo gestionale</b>
Alta
<b>Durata</b>
01/01/2016 - 31/12/2016

Fasi	2016												2017												2018												
	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
1101																																					

Fasi	Risultato atteso	Inizio	Fine
1101 - adeguamento delle procedure di competenza alle prescrizioni del Piano trasparenza ed anticorruzione	rispetto piani e tempistiche	01/01/2016	31/12/2016

COSTI DEL PERSONALE											
Nome e Cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore contratto al 31/12/2016	Percentuale ore contratto al 31/12/2016	Ore contratto al 31/12/2016	Percentuale ore contratto al 31/12/2016	Ore lavorate effettive al 31/12/2016	Percentuale Ore effettive al 31/12/2016	Differenza ore al 31/12/2016	Costo Aziendale
FRANCESCO PASTORI	D4	Istr. Diret. Tecnico	1%	1.872,00	18,72	1.872,00	18,72	1.707,00	17,07	1.853,28	550,92
<b>Totale costo personale</b>				<b>1.872,00</b>	<b>18,72</b>	<b>1.872,00</b>	<b>18,72</b>	<b>1.707,00</b>	<b>17,07</b>	<b>1.853,28</b>	<b>550,92</b>

COSTI INDIRETTI		
Descrizione	Valore Atteso	Valore Realizzato
Costi Indiretti	65,00	0,00

Costo a previsione dell'obiettivo	615,92	Costo realizzato dell'obiettivo	550,92
-----------------------------------	--------	---------------------------------	--------