



Comune di Magnago

Provincia di Milano

Periodo di riferimento: Anno - 2016

Periodo di monitoraggio:

Centro di responsabilità: 400 Corpo di polizia locale

Obiettivo strategico
002 PROGRAMMAZIONE LAVORI,SERVIZI,FORNITURE - puntuale rispetto dei dettami normativi di cui al D.Lgs 50/2016
Risultato atteso obiettivo strategico
rispetto tempi /procedure
Obiettivo operativo
1002 ADEMPIMENTI DI CUI ALL'ART.LO 31 C.12 d.LGS.50/2016 - CORRETTA PROGRAMMAZIONE LAVORI/SERVIZI/FORNITURE E REDAZIONE PIANO
Obiettivo gestionale
1002 programmazione lavori servizi forniture D.Lgs50/2016 - puntuale rispetto dei dettami normativi di cui al D.Lgs 50/2016 combinato disposto articolo 21.c1 e art.lo31 c.12
CdC dell'obiettivo gestionale
CDC400 Corpo di polizia locale
Finalità obiettivo gestionale
assicurare una puntuale pianificazione programmazione progettazione
Tipologia obiettivo gestionale
Obiettivo di sviluppo
Priorità obiettivo gestionale
Alta
Durata
01/05/2016 - 31/12/2016

Fasi	2016												2017												2018												
	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
1002																																					

Fasi	Risultato atteso	Inizio	Fine
1002 - RISPETTO DEGLI STEP NORMATIVI		01/05/2016	31/12/2016

Obiettivo strategico
001 ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA - rispetto degli adempimenti di cui al vigente piano e predisposizioni ed armonizzazione delle eventuali modifiche normative e regolamentari
Risultato atteso obiettivo strategico
rispetto tempistiche
Obiettivo operativo
1001 adempimenti attuativi anticorruzione e trasparenza - aggiornamento periodico piano della trasparenza e attuazione per quanto di competenza programma annuale trasparenza ed anticorruzione
Obiettivo gestionale
1101 adempimenti attuativi anticorruzione e trasparenza - attuazione per quanto di competenza del programma annuale di trasparenza ed anticorruzione
CdC dell'obiettivo gestionale
CDC400 Corpo di polizia locale
Finalità obiettivo gestionale
assicurare trasparenza ed efficacia all
Tipologia obiettivo gestionale
Obiettivo di miglioramento
Priorità obiettivo gestionale
Alta
Durata
01/01/2016 - 31/12/2016

Fasi	2016												2017												2018												
	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
1101																																					

Fasi	Risultato atteso	Inizio	Fine
1101 - adeguamento delle procedure di competenza alle prescrizioni del Piano trasparenza ed anticorruzione	rispetto piani e tempistiche	01/01/2016	31/12/2016

COSTI DEL PERSONALE											
Nome e Cognome	Livello	Profilo	Perc.	Ore contratto al 31/12/2016	Percentuale ore contratto al 31/12/2016	Ore contratto al 31/12/2016	Percentuale ore contratto al 31/12/2016	Ore lavorate effettive al 31/12/2016	Percentuale Ore effettive al 31/12/2016	Differenza ore al 31/12/2016	Costo Aziendale
WILLIAM VIOLA	D4	Istr. Diret. Amm.vo	1%	1.872,00	18,72	1.872,00	18,72	1.670,00	16,70	1.853,28	600,05
Totale costo personale				1.872,00	18,72	1.872,00	18,72	1.670,00	16,70	1.853,28	600,05

COSTI INDIRETTI		
Descrizione	Valore Atteso	Valore Realizzato
Costi Indiretti	65,00	0,00

Costo a previsione dell'obiettivo	665,05	Costo realizzato dell'obiettivo	600,05
-----------------------------------	--------	---------------------------------	--------