



COMUNE DI MAGNAGO
Piazza Italia, 1 - 20020 Magnago (MI)

PIANO DI AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2016/2018

(Art. 48 del D.Lgs. 198/2006 smi)

PREMESSA

Il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della Legge 246 del 25.11.2005” definisce per Azioni Positive tutte quelle misure volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

Le azioni positive sono quindi misure temporanee speciali finalizzate a rendere sostanziale il principio di uguaglianza formale e volte a porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti da eventuali discriminazioni.

I Piani azioni positive, tra l’altro, al fine di promuovere l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi.

Le azioni positive hanno, in particolare, lo scopo di:

- superare le condizioni, l’organizzazione e la distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell’avanzamento professionale e di carriera o nel trattamento economico e retributivo;
- promuovere l’inserimento delle donne nelle attività e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate;
- favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l’equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi.

L’art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 prevede che i Comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne

Tali piani hanno durata triennale ed in caso di mancato adempimento si applica il divieto di assumere personale di cui all’art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001.



COMUNE DI MAGNAGO
Piazza Italia, 1 - 20020 Magnago (MI)

DATI DEL PERSONALE

La dotazione organica del Comune di Magnago al 30.11.2015 è la seguente:

- **Personale Dipendente**

Il personale dipendente attualmente è composto da 39 dipendenti:

TOTALE DIPENDENTI N. 39	TOTALE UOMINI N. 11	TOTALE DONNE N. 28
-------------------------	---------------------	--------------------

A tale situazione si aggiunge un Segretario Generale (genere maschile), in convenzione con un altro Comune.

- **Distribuzione del personale per genere nei diversi settori**

Settore	Uomini	Donne	Totale
Amministrativo/Finanziario	1	12	13
Servizi alla Persona	0	10	10
Ambiente e Territorio	1	2	3
Lavori Pubblici	4	3	7
Polizia Locale	5	1	6
	11	28	39

- **Distribuzione del personale per genere per inquadramento contrattuale**

Categoria	Uomini	Donne	Totale
D	4	5	9
C	4	15	19
B	3	6	9
A	0	2	2

- **Distribuzione del personale per genere e orario di lavoro**

Tipologia	Uomini	Donne	Totale
Tempo pieno	11	22	33
Tempo parziale ore	0	6	6



COMUNE DI MAGNAGO
Piazza Italia, 1 - 20020 Magnago (MI)

- **Posizioni Organizzative**

Posizioni Organizzative	Uomini	Donne	Totale
numero	3	2	5

- **Aree di concentrazione in particolari settori**

L'Amministrazione comunale di Magnago gestisce in forma diretta il servizio Scuola Materna a cui è adibito personale sia di ruolo che a tempo determinato, esclusivamente femminile.

SCUOLA MATERNA

POSTI PREVISTI N. 9	POSTI COPERTI N. 5	TOTALE DONNE N. 5
---------------------	--------------------	-------------------

POLIZIA LOCALE

POSTI PREVISTI N. 7	POSTI COPERTI N. 1	TOTALE DONNE N. 1
---------------------	--------------------	-------------------

OBIETTIVI

Con il presente Piano, a prosecuzione della strategia avviata con il precedente, si intende presidiare l'uguaglianza delle opportunità offerte alle donne ed agli uomini nell'ambiente di lavoro ed a promuovere politiche di conciliazione delle responsabilità professionali e familiari, tenuto conto della struttura organizzativa del Comune che vede, allo stato attuale, una prevalente presenza femminile.

AZIONI POSITIVE

- ✓ Rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro e garantire l'equilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni in cui sono sottorappresentate;
- ✓ Garantire la formazione e l'aggiornamento di tutto il personale senza discriminazione di genere, assicurando a ciascun dipendente la partecipazione a corsi di formazione sia interni che esterni;



COMUNE DI MAGNAGO
Piazza Italia, 1 - 20020 Magnago (MI)

- ✓ Attuare le previsioni normative e contrattuali in materia di lavoro flessibile attribuendo criteri di priorità, compatibilmente con l'organizzazione degli uffici e del lavoro, a favore di coloro che si trovano in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare, definendo anche eventuali forme di flessibilità oraria per periodo di tempo limitato;
- ✓ Tutelare l'ambiente di lavoro, prevenendo e contrastando ogni forma di molestia sessuale, mobbing o discriminazione;
- ✓ Riservare alle donne almeno 1/3 dei posti dei componenti delle commissioni di concorso e/o selezioni, salve motivate impossibilità;
- ✓ Osservare il principio delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- ✓ Favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità o congedo parentale o da assenza prolungata dovuta a esigenze familiari, sia attraverso l'affiancamento del Responsabile di Servizio o suo collaboratore, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare eventuali lacune.

DURATA DEL PIANO PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE

Il presente Piano ha durata triennale 2016/2018 ed è pubblicato sia all'albo pretorio on line che sul sito istituzionale dell'Ente.

Nel periodo di vigenza del Piano potranno essere presentati al CUG pareri, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte dei dipendenti, in modo da poter procedere, alla scadenza, a un aggiornamento adeguato e condiviso.