



**COMUNE DI MAGNAGO**  
**Piazza Italia, 1 - 20020 Magnago (MI)**

Prot.11221

Magnago, 13/09/2016

**AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI UN POSTO VACANTE DI TECNICO –  
GEOMETRA – CAT. C1 E DI N. 1 POSTO VACANTE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE  
MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA. ( ART. 30 D.LGS.165/2001)**

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 60 in data 23/05/2016, l'Amministrazione Comunale di Magnago intende valutare la possibilità di ricoprire mediante il ricorso all'istituto della mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, **subordinatamente all'esito infruttuoso delle procedure relative al personale degli enti di area vasta nel rispetto di quanto previsto dalla Legge 23/12/2014 n. 190, dal DPCM 14/09/2015 e dall'art.16 – comma 1 ter del D.L. 113/2016 così come convertito nella Legge 7/08/2016 n. 160,** i seguenti posti vacanti:

- **n. 1 posto di Istruttore Tecnico – Geometra – Cat. C tempo pieno e indeterminato.**
- **n. 1 posto di Agente di Polizia Locale – Cat. C tempo pieno e indeterminato.**

Qualora ci fosse personale interessato a tale mobilità inquadrato nelle categorie attinenti al presente avviso e appartenente al Comparto Regioni e Autonomie Locali, lo stesso può far pervenire a questa Amministrazione apposita domanda, redatta secondo lo schema allegato (modello "A" e Modello "B") e corredata da apposito curriculum formativo e professionale (datato e sottoscritto e riferito in particolar modo all'esperienza maturata presso i servizi oggetto del presente avviso) **tassativamente entro il 30/10/2016** tramite consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Magnago – Piazza Italia 1 - oppure tramite fax (0331/306205) insieme alla fotocopia del documento di identità oppure tramite posta elettronica certificata (PEC) con documento sottoscritto in formato PDF, al seguente recapito [info@pec.comune.magnago.mi.it](mailto:info@pec.comune.magnago.mi.it)

La selezione dei candidati avverrà sulla base dei seguenti criteri di massima, da valutarsi globalmente secondo il seguente ordine decrescente di priorità:

- esito colloquio
- servizio prestato nell'area e nel profilo corrispondenti al posto da ricoprire
- curriculum formativo e professionale
- eventuali procedimenti disciplinari inflitti nel biennio precedente
- superamento del periodo di prova nell'ente di provenienza
- motivazione della richiesta
- possesso del nulla-osta dell'Ente di appartenenza al trasferimento per mobilità esterna

**Verrà valutata in via preferenziale la candidatura di coloro che allegheranno il nulla-osta incondizionato dell'Amministrazione di appartenenza.**

L'Amministrazione Comunale, previa analisi della documentazione pervenuta, provvederà tramite e-mail ad invitare per un colloquio i candidati appositamente selezionati sulla base dei curricula prodotti, l'elenco dei candidati che dovranno sostenere il colloquio, con l'indicazione della data e del luogo di effettuazione del medesimo, sarà inoltre pubblicato sul sito del Comune all'indirizzo [www.comune.magnago.mi.it](http://www.comune.magnago.mi.it)

I candidati che non si presenteranno al colloquio nel giorno e all'ora stabilite saranno considerati esclusi.

**L'Amministrazione Comunale si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche dei posti da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche con la mancata individuazione di soggetti di gradimento. Il presente avviso, infatti, è da considerarsi meramente esplorativo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.**

A seguito delle selezioni non verranno formate graduatorie e la partecipazione alle selezioni non darà diritto a riconoscimenti, titoli di preferenza o altri vantaggi di sorta.

L'eventuale assunzione avverrà a tempo indeterminato e a tempo pieno con l'inquadramento della categoria economica già posseduta nell'Ente di provenienza. Il rapporto di lavoro costituito sarà regolato dal contratto individuale di lavoro, secondo le disposizioni di legge e dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni e Autonomie Locali.

Il presente avviso viene emanato garantendo la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dalla normativa.

### **IMPORTANTE**

**La conclusione della procedura di mobilità con l'individuazione ed acquisizione del personale è subordinata al ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione disposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e reso noto mediante comunicazione pubblicata sul sito [www.mobilità.gov.it](http://www.mobilità.gov.it), ad esito del ricollocamento nell'ambito territoriale di regione Lombardia del personale eccedente ex legge 190 del 23/12/2014 e DM 14/09/2015.**

Ai sensi del D.Lgs. n.196/2003, si informa che i dati personali comunicati saranno conservati e trattati per lo svolgimento delle procedure di mobilità e, eventualmente, delle funzioni successive inerenti la gestione del personale.

Eventuali informazioni e chiarimenti possono essere richiesti all'Ufficio Risorse Umane 0331/658305 int. 213.

IL RESPONSABILE SERVIZIO  
RISORSE UMANE  
(Giani M. Luisa)