



# Comune di Magnago

CITTA' METROPOLITANA DI MI

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 97 IN DATA 27/06/2018

### OGGETTO:

**APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2017.**

L'anno duemiladiciotto addì ventisette del mese di giugno alle ore diciassette e minuti trenta nella Sala delle Adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'Appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Presente
1. PICCO CARLA - Sindaco	Sì
2. SCAMPINI ANDREA - Assessore	Sì
3. GRASSI DANIELA - Assessore	No
4. LOFANO ANGELO - Assessore	Sì
5. ALFANO FABIO - Assessore Esterno	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste il Segretario Comunale Dott. Angelo Monolo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti la Sig.ra PICCO CARLA, nella sua qualità di Sindaco del Comune suddetto, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## **OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2017.**

*Il Sindaco Sig.ra Carla Picco;*

Premesso che:

- il Decreto Legislativo n. 150/2009 così come modificato dai D.lgs. 74 e 75 del 25/05/2017, impegna le Amministrazioni pubbliche ad organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici mediante le fasi di pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale;
- l'art. 10, comma 1, lettera a) del succitato decreto richiede alle Amministrazioni di redigere un piano triennale della performance, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento in ottica di pianificazione e di programmazione strategica;
- secondo quanto stabilito dalla deliberazione n. 112/2010 della CIVIT - Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni pubbliche - (ora ANAC), il Piano della performance costituisce, quale documento autonomo e organico, lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance indicando gli elementi fondamentali su cui si baseranno poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;
- la misurazione e la valutazione delle performance costituiscono due fasi distinte anche se integrate dell'intero ciclo finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini nonché alla crescita delle competenze professionali in un quadro di trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro raggiungimento;
- il sopracitato art. 10, al comma 1, lett. b) del decreto legislativo 150/2009 prevede l'adozione di un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

Visto in particolare l'art. 4, comma 2 lett. f) del richiamato Decreto legislativo 150/2009 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Dato atto che il Consiglio Comunale con deliberazione n. 26 del 23/04/2018, ha approvato il Conto Consuntivo anno 2017;

Richiamate le proprie deliberazioni:

- a) n. 105 del 10/10/2013 con la quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- b) n. 61 del 13/04/2017 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017/2019 ed il "Piano della Performance" nel quale sono contenuti anche gli obiettivi strategici;

Vista la "Relazione sulla performance" anno 2017 predisposta dal Responsabile del Settore Amministrativo Economico Finanziario, contenente il Piano delle Performance 2017;

Visto il Decreto Legislativo 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il T.U.E.L 267/2000 e successive modificazioni;

Richiamato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Richiamato il vigente Regolamento dei controlli interni;

Vista la deliberazione C.C. n. 25 del 31/07/2017;

Vista la deliberazione C.C. n. 9 del 19/02/2018 avente ad oggetto: "Nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) 2018/2020 e approvazione Bilancio di previsione 2018/2020 e Piano Opere Pubbliche 2018/2020";

Vista la deliberazione G.C. n. 32 del 08/03/2018 ad oggetto: "Art. 169 del D.Lgs. 267/2000 – Piano Esecutivo di Gestione, Piano degli obiettivi e Piano delle Performance 2018/2020 – Approvazione";

Vista la deliberazione C.C. n. 38 del 28/09/2017 avente ad oggetto: "Artt. 151 e 170 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 - Approvazione documento unico di programmazione (D.U.P.) 2018/2020";

### **PROPONE**

- 1) di approvare la "Relazione sulla Performance" dell'anno 2017 che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate;
- 2) di trasmettere la suddetta Relazione all'Organismo di Valutazione per i successivi adempimenti, così come precisato nella delibera CIVIT N. 6/2012;
- 3) di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario di procedere, ai sensi dell'art. 11, comma 8 del D.Lgs. n.150/2009, e dall'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. 33/2013 alla pubblicazione della Relazione sulla Performance ed al Piano performance 2017.

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario sulla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i., sostituito dall'art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 10/10/2012, n. 174, allegato al presente atto;

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta di deliberazione ed il parere tecnico espresso ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 267/2000 e s.m.i., in quanto trattasi di atto - che non prevede impegni di spesa o diminuzione di entrate - non comporta all'attualità riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, e pertanto non implica valutazioni in ordine alla regolarità contabile ex art. 49, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i., sostituito dall'art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 10/10/2012, n. 174;

Preso atto di quanto espresso in proposta e ritenuto di approvare la stessa;

Con voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

## **DELIBERA**

- 1) di approvare la “Relazione sulla Performance” dell’anno 2017 che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate;
- 2) di trasmettere la suddetta Relazione all’Organismo di Valutazione per i successivi adempimenti, così come precisato nella delibera CIVIT N. 6/2012;
- 3) di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario di procedere, ai sensi dell’art. 11, comma 8 del D.Lgs. n.150/2009, e dall’art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. 33/2013 alla pubblicazione della Relazione sulla Performance ed al Piano performance 2017.

## **QUINDI**

Con successiva votazione unanime, al fine di procedere in tempi brevi agli adempimenti previsti nel testo dell’atto, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente  
Picco Carla

Il Segretario Comunale  
Monolo Angelo

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i

---

**ESECUTIVITA'**

- dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- esecutiva dopo 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

---

Copia analogica di documento informatico prodotta con sistema di gestione documentale conforme alle regole tecniche vigenti (D.P.C.M. 14 novembre 2014 e D.Lgs. 42/2005)