



Comune di Magnago

CITTA' METROPOLITANA DI MI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 38 IN DATA 16/04/2020

OGGETTO:

**MODIFICA DELIBERAZIONE G.C. N. 7 DEL 30/01/2020 - INTEGRAZIONE
PIANO DELLE PERFORMANCE 2020/2022**

L'anno duemilaventi addì sedici del mese di aprile alle ore quattordici e minuti zero nella Sala delle Adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale, in modalità telematica come da decreto sindacale prot. n. 000414 in data 30/03/2020.

All'Appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Presente
1. PICCO CARLA - Sindaco	Sì
2. SCAMPINI ANDREA - Assessore	Sì
3. GRASSI DANIELA - Assessore	Sì
4. LOFANO ANGELO - Assessore	Sì
5. ALFANO FABIO - Assessore Esterno	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assiste il Segretario Comunale Dott. Angelo Monolo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti la Sig.ra PICCO CARLA, nella sua qualità di Sindaco del Comune suddetto, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: MODIFICA DELIBERAZIONE G.C. N. 7 DEL 30/01/2020 - INTEGRAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2020/2022

L'Assessore al Bilancio e Finanze, Dott. Fabio Alfano;

Premesso che:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 stabilisce in via definitiva i principi da applicarsi alle attività di programmazione, di previsione, di gestione, di rendicontazione e di investimento degli enti locali;
- l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 disciplina il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), quale documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita sezione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.), attribuendo ai titolari dei centri di responsabilità amministrativa le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- l'art. 10, comma 1, lett. a) D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 dispone l'adozione, da parte delle Pubbliche amministrazioni, di *un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori*;

Preso atto che:

- con la deliberazione C.C. n. 67 del 28/12/2019 è stata approvata la Nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) 2020/2022 ed il Bilancio di previsione 2020/2022 e Piano Opere Pubbliche 2020/2022”;
- con la deliberazione G.C. n. 7 del 30/01/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano degli Obiettivi ed il Piano delle Performance 2020/2022;
- il Piano delle Performance di questo Ente comprende gli obiettivi generali, gli obiettivi specifici di programma (processi) e gestionali (strategici) in cui si sviluppa l'attività dell'Ente con indicazione di indici ed indicatori ritenuti performanti che permettono la conoscibilità del processo di valutazione;
- tali obiettivi sono stati concordati con i responsabili di posizione organizzativa e saranno sottoposti all'organismo interno di valutazione in conformità a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione della *performance*;

Accertato che l'Organizzazione Mondiale della Sanità il 30 gennaio 2020 ha dichiarato l'epidemia da COVID-19 un'emergenza di “rilevanza internazionale” e che il Consiglio dei Ministri il 31 gennaio 2020 ha dichiarato lo stato di emergenza sul territorio nazionale, per sei mesi, a seguito del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;

Considerato che, nell'intento di arginare il diffondersi del contagio, sono stati emanati il D.L. 23 Febbraio 2020 n. 6 e successivamente numerosi ulteriori Decreti recanti misure di contenimento e gestione dell'emergenza, oltre ai Decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri, ai Provvedimenti del Dipartimento della Protezione civile ed alle Ordinanze del Presidente della Regione Lombardia;

Preso atto dello sforzo a cui tutte le Amministrazioni locali sono chiamate per effetto di tale emergenza per la migliore gestione delle criticità a livello amministrativo, organizzativo e di servizi alla collettività, per nuove e/o più intense attività e per l'applicazione delle misure di sostegno alla popolazione;

Constatato che gli obiettivi originariamente individuati dovranno tenere conto della specificità dell'esercizio 2020, in funzione dell'imprevedibile emergenza sanitaria in atto che incide sul livello sia qualitativo che quantitativo degli obiettivi, in considerazione delle maggiori spese legate all'emergenza e delle riduzioni di entrate che si verificheranno, determinando la non adeguatezza delle risorse a fronte degli obiettivi predeterminati;

Ritenuto quindi per quanto sopra che sarà necessario procedere nel tempo ad una revisione generale/aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e del connesso Piano delle Performance;

Dato atto che sin dal 12/03/2020 con decreto Sindacale prot. n. 3925 si è proceduto ad attivare il Centro Operativo Comunale (COC);

Preso atto che il Segretario Comunale confrontandosi con i Responsabili di Settore e il Sindaco, ha definito nuovi obiettivi gestionali trasversali e strategici legati all'attuale situazione di emergenza e precisamente:

- attivazione C.O.C. per la gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19;
- misure urgenti di solidarietà alimentare;
- attivazione smart working;

meglio specificati nelle schede allegate;

Ritenuto pertanto di integrare il Piano delle Performance 2020/2022 con i sopra indicati obiettivi rispondenti alle nuove necessità dovute alla diffusione della pandemia e che sicuramente avranno una forte ricaduta sull'organizzazione dell'Ente e sugli obiettivi già fissati dall'Amministrazione;

Vista la deliberazione C.C. n. 25 del 31/07/2017;

Dato atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del Piano Anticorruzione – Legge 190/2012 e quanto disposto dal recepito DPR 62/2013;

PROPONE

- 1) per le motivazioni espresse in premessa, di integrare il Piano delle Performance 2020/2022 approvato con deliberazione G.C. n. 7 del 30/01/2020, con i nuovi obiettivi definiti dal Segretario Comunale in accordo con i Responsabili di Settore e il Sindaco, generati a seguito dell'emergenza epidemiologica nazionale ed internazionale da Covid-19;
- 2) di garantire ai Responsabili dei Servizi così come da attribuzione degli incarichi dirigenziali effettuata con le disposizioni del Sindaco, le risorse e gli obiettivi facenti capo a ciascun centro di costo;
- 3) di informare l'OIV dell'integrazione del Piano Performance 2020/2022 con i nuovi obiettivi, meglio specificati nelle allegate schede:
 - attivazione C.O.C. per la gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19;
 - misure urgenti di solidarietà alimentare;
 - attivazione smart working.

Visti i pareri favorevoli espressi dal Responsabile di P.O. sulla regolarità tecnica e dal Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario sulla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i., sostituito dall'art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 10/10/2012, n. 174, allegati al presente atto;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione ed i pareri espressi ai sensi dell'art.49 del D.L.vo 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto di quanto espresso in proposta e ritenuto di approvare la stessa;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- 1) per le motivazioni espresse in premessa, di integrare il Piano delle Performance 2020/2022 approvato con deliberazione G.C. n. 7 del 30/01/2020, con i nuovi obiettivi definiti dal Segretario Comunale in accordo con i Responsabili di Settore e il Sindaco, generati a seguito dell'emergenza epidemiologica nazionale ed internazionale da Covid-19;
- 2) di garantire ai Responsabili dei Servizi così come da attribuzione degli incarichi dirigenziali effettuata con le disposizioni del Sindaco, le risorse e gli obiettivi facenti capo a ciascun centro di costo;
- 3) di informare l'OIV dell'integrazione del Piano Performance 2020/2022 con i nuovi obiettivi, meglio specificati nelle allegate schede:
 - attivazione C.O.C. per la gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19;
 - misure urgenti di solidarietà alimentare;
 - attivazione smart working.

QUINDI

Di dichiarare, con successiva unanime votazione, l'immediata eseguibilità del presente atto ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, al fine di consentire l'esplicazione dell'azione degli uffici e dei servizi, come finalizzata al raggiungimento degli obiettivi di gestione.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Picco Carla

Il Segretario Comunale
Monolo Angelo

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i

ESECUTIVITA'

(X) dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

() esecutiva dopo 10 giorni della pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Copia analogica di documento informatico prodotta con sistema di gestione documentale conforme alle regole tecniche vigenti (D.P.C.M. 14 novembre 2014 e D.Lgs. 42/2005)