



Comune di Magnago

CITTA' METROPOLITANA DI MI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 3 IN DATA 14/01/2021

OGGETTO:

APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE AL PIANO PERFORMANCE ANNO 2019

L'anno duemilaventuno addì quattordici del mese di gennaio alle ore diciassette e minuti quindici nella Sala delle Adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale in modalità telematica come da decreto sindacale prot. n. 000414 in data 30/03/2020.

All'Appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Presente
1. PICCO CARLA - Sindaco	Sì
2. SCAMPINI ANDREA - Assessore	Sì
3. GRASSI DANIELA - Assessore	Sì
4. LOFANO ANGELO - Assessore	No
5. ALFANO FABIO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Partecipano in modalità telematica da remoto gli Assessori e il Sindaco.

Essendo legale il numero degli intervenuti la Sig.ra PICCO CARLA, nella sua qualità di Sindaco del Comune suddetto, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Assiste il Segretario Comunale Dott. Angelo Monolo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE AL PIANO PERFORMANCE ANNO 2019

Il Sindaco Sig.ra Carla Picco;

Premesso che il D.lgs. n. 150 del 27/10/2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, introduce nell'ordinamento, un sistema di valutazione e monitoraggio della performance organizzativa dell'Ente in generale ed individuale, con i seguenti obiettivi fondamentali, contenuti nel titolo II del decreto:

- ✓ miglioramento degli standard qualitativi ed economici dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche che passa attraverso la valutazione sia delle strutture sia dei dipendenti;
- ✓ misurazione e valutazione, da parte di ogni amministrazione, della propria performance prodotta, di quella delle sue strutture operative e dei singoli dipendenti, garantendo altresì la totale trasparenza delle informazioni risultanti da tali procedimenti;
- ✓ collegamento funzionale inscindibile del ciclo di gestione della performance con la programmazione finanziaria e di bilancio, annuale e pluriennale e la definizione degli obiettivi programmatici;
- ✓ monitoraggio della performance da parte degli organi di indirizzo politico amministrativo, con interventi correttivi in corso di esercizio. Ogni amministrazione deve redigere un piano annuale della performance ed una relazione a consuntivo dei risultati raggiunti;
- ✓ definizione degli obiettivi, indicatori ed ambiti di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa sia individuale;
- ✓ ogni amministrazione affida tutto il sistema di misurazione e valutazione della performance ad un Organo Indipendente, nominato dall'organo di indirizzo politico;

Preso atto:

-che il D.lgs. 74/2017 (c.d. Decreto Madia) in attuazione dell'art. 17 della Legge 7/8/2015 n. 124, apporta in tema di impostazione e valutazione della performance nella P.A. una serie di modifiche al D.lgs. 150/2005;

-che le linee guida per il Piano delle Performance pubblicate nel mese di Giugno 2017 sul sito della Funzione Pubblica pur essendo indirizzate ai Ministeri rappresentano un punto di riferimento importante anche per gli enti locali;

- che la sopracitata norma ribadisce che gli obiettivi dovranno essere rilevanti e pertinenti, specifici e misurabili e tali da portare miglioramenti nei servizi erogati ed introduce novità di raccordo con l'azione amministrativa definita a livello centrale;

Richiamato l'art. 10 del decreto legislativo 150/2009 e s.m.i. che prevede l'adozione di un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e che costituisce lo strumento mediante il quale vengono illustrati i risultati ottenuti agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Dato atto che il Consiglio Comunale con deliberazione n. 4 del 25/06/2020, ha approvato il Conto Consuntivo anno 2019;

Richiamate le proprie deliberazioni:

- a) n. 31 del 08/03/2018 con la quale è stata approvata la nuova metodologia di misurazione e valutazione delle performance;
- b) n. 48 del 25/03/2019 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 ed il “Piano della Performance” nel quale sono contenuti anche gli obiettivi strategici;

Vista la “Relazione sulla performance” anno 2019 predisposta dal Responsabile del Settore Amministrativo Economico Finanziario, contenente il Piano delle Performance 2019;

Visto il Decreto Legislativo 150/2009 ed il D.lgs. 74/2017 (c.d. Decreto Madia) e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il T.U.E.L 267/2000 e successive modificazioni;

Richiamato il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Richiamato il vigente Regolamento dei controlli interni;

Vista la deliberazione C.C. n. 25 del 31/07/2017;

PROPONE

- 1) di approvare la “Relazione sulla Performance” dell’anno 2019 che evidenzia, a consuntivo, i risultati e le prestazioni (performance) conseguite rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate al fine anche di addivenire alla valutazione finale della performance organizzativa di ente ed individuale;
- 2) di trasmettere la suddetta Relazione all’Organismo di Valutazione per i successivi adempimenti, così come precisato nella delibera CIVIT N. 6/2012;
- 3) di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario di procedere, ai sensi dell’art. 11, comma 8 del D.Lgs. n.150/2009, e dall’art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. 33/2013 alla pubblicazione della Relazione sulla Performance ed al Piano performance 2019.

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario sulla regolarità tecnica ai sensi dell’art. 49, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i., sostituito dall’art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 10/10/2012, n. 174, allegato al presente atto;

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che:

- la presente seduta è tenuta da remoto;
- il Segretario, unitamente al Sindaco, provvedono alla verifica della presenza in video degli Assessori presenti e più precisamente Scampini – Grassi e Alfano;
- si provvede a richiedere ai partecipanti se nella stanza in cui si trovano siano presenti altre persone, dovendosi svolgere la riunione di Giunta in seduta segreta:

gli Assessori, in collegamento da remoto, confermano che nella stanza in cui si trovano non è presente alcuna altra persona;

- dopo di che si procede allo svolgimento della seduta;

Vista la proposta di deliberazione ed il parere tecnico espresso ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 267/2000 e s.m.i., in quanto trattasi di atto - che non prevede impegni di spesa o diminuzione di entrate - non comporta all'attualità riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, e pertanto non implica valutazioni in ordine alla regolarità contabile ex art. 49, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i., sostituito dall'art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 10/10/2012, n. 174:

Preso atto di quanto espresso in proposta e ritenuto di approvare la stessa;

Ritenuto di approvare la proposta si procede ad ascoltare l'espressione di voto del Sindaco e degli Assessori collegati in modalità telematica;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare la "Relazione sulla Performance" dell'anno 2019 che evidenzia, a consuntivo, i risultati e le prestazioni (performance) conseguite rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate al fine anche di addivenire alla valutazione finale della performance organizzativa di ente ed individuale;
- 2) di trasmettere la suddetta Relazione all'Organismo di Valutazione per i successivi adempimenti, così come precisato nella delibera CIVIT N. 6/2012;
- 3) di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario di procedere, ai sensi dell'art. 11, comma 8 del D.Lgs. n.150/2009, e dall'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. 33/2013 alla pubblicazione della Relazione sulla Performance ed al Piano performance 2019.

QUINDI

Con successiva votazione unanime, al fine di procedere in tempi brevi agli adempimenti previsti nel testo dell'atto, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Picco Carla

Il Segretario Comunale
Monolo Angelo

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i

ESECUTIVITA'

- dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- esecutiva dopo 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Copia analogica di documento informatico prodotta con sistema di gestione documentale conforme alle regole tecniche vigenti (D.P.C.M. 14 novembre 2014 e D.Lgs. 42/2005)