NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

COMUNE DI MAGNAGO

Città Metropolitana di Milano

Verbale 1/2021

Nel giorno 7 aprile 2021 nel rispetto delle disposizioni del DL 18 del 17 marzo 2020 e s.m.i. in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19, si è riunito in seduta, in sede esterna al Palazzo Comunale, sul seguente ordine del giorno:

1. **Validazione e pesatura Piano delle Performance 2021**

Il Nucleo di Valutazione delle Performance

verifica che il Piano delle Performance adottato con Delibera GC n°25 del 18/03/2021, sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 e s.m.i., ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi

  "a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;

  b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;

  c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

  d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;

  e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

  f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
  - *a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
  - *b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
  - *c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
  - *d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
  - *e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);*
  - *f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
  - *g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*
- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale";*
- con quanto previsto dalla vigente normativa in materia di prevenzione corruzione e Trasparenza, in particolare con quanto disposto dalla deliberazione N. 831/2016 ANAC, e che valuta la coerenza tra gli obiettivi strategici del Dup e quelli gestionali del Peg-Performance con il PTPCT dell'Ente;

- con quanto previsto dall'art. 68 comma 2 lettera a) del CCNL del 20.05.2018 ovvero *"Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:*
  a) premi correlati alla performance organizzativa;
  b) premi correlati alla performance individuale";
  (…..).

In tal senso il Nucleo ha proceduto alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo.

Il Nucleo attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 67 commi 4 e 5 lettera b), siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori;
3. comunicate al Nucleo per le attestazioni di propria competenza.

Il Nucleo di Valutazione delle Performance

Allegato: Riepilogo Pesatura Piano Performance 2021