

Prot. N. 0002126
del 25/03/2022
Class. .11.



Euro.Pa Service srl

SELEZIONE OPERAI COMUNI ADDETTI AI SERVIZI PULIZIA – 01/2022

1) JOB DESCRIPTION

Nome della posizione: OPERAIO COMUNE ADDETTO A SERVIZI DI PULIZIA E CUSTODIA

Inquadramento giuridico: 2° livello – Operaio Comune – Profilo 1 - CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi.

Tipo contratto: Contratto part-time a tempo determinato con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato, con periodo di prova.

Luogo di lavoro: Zona Legnano e Altomilanese.

2) PRINCIPALI MANSIONI OPERATIVE

A titolo indicativo e non esaustivo la figura professionale ricercata dovrà essere in grado di eseguire, a seguito di un breve periodo di pratica/addestramento, operazioni di pulizia di edifici e delle relative aree pertinenziali da eseguirsi prevalentemente mediante l'ausilio di attrezzi manuali e/o con semplici attrezzature e/o macchine operatrici automatiche o semiautomatiche attrezzate.

La figura professionale ricercata potrà essere impiegata, a seguito di un breve periodo di pratica/addestramento, per attività di apertura/chiusura e, ove richiesto, di custodia di edifici e/o impianti sportivi.

3) REQUISITI

Saranno ammessi alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

3.1 – REQUISITI GENERALI OBBLIGATORI

a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di uno degli Stati dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno permanente, nonché cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

b) età non inferiore a 18 (diciotto) anni;

c) idoneità fisica alla mansione da accertare con riferimento al momento dell'assunzione;

d) godimento dei diritti civili e politici;

e) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;

- f) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- g) inesistenza di condanne penali e/o di stato di interdizione e/o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure;
- h) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- i) non avere avuto precedenti rapporti di lavoro presso la Società risolti con licenziamento per giusta causa/giustificato motivo soggettivo.

3.2 – REQUISITI SPECIFICI OBBLIGATORI

- a) titolo di studio: diploma di scuola secondaria di primo grado (o equivalente);

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo stesso tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando gli estremi del riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto ai fini dell'ammissione.

- b) per i candidati non aventi cittadinanza italiana, salvo che abbiano conseguito in Italia titolo di studio o possano comprovare un adeguato livello di conoscenza della lingua italiana, avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

- c) possesso della patente di guida categoria B;

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle candidature e confermati all'atto dell'assunzione.

Non saranno prese in esame le candidature che non soddisfino i requisiti generali e specifici minimi di ammissione.

3.3 – REQUISITI PREFERENZIALI

Oltre ai requisiti generali e specifici obbligatori indicati in precedenza saranno oggetto di valutazione secondo le modalità sotto riportate i seguenti requisiti preferenziali:

Comprovata esperienza lavorativa specifica maturata nei ruoli e/o mansioni oggetto di selezione;

Possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado e/o istituto formazione professionale inerente alle attività oggetto di selezione;

Partecipazione con conseguimento di idonea attestazione a corsi specifici di specializzazione relative alle attività di prevenzione e sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento ai lavori in quota, pronto soccorso, prevenzione incendi e/o altri corsi pertinenti alla mansione oggetto di selezione;

Autonomia, flessibilità, attitudine al lavoro di gruppo, predisposizione al cambiamento e all'innovazione, predisposizione al dialogo.

4) MODALITÀ DI SELEZIONE

In accordo a quanto previsto dal vigente "REGOLAMENTO INTERNO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE" la presente procedura di selezione per "OPERAI COMUNI ADDETTI AI SERVIZI PULIZIA"

viene attuata in forma semplificata ai sensi dell'art. 8 del medesimo regolamento.

Nel portale internet <https://www.europa-service.it/>, nella sezione dedicata «LAVORA CON NOI» verrà pubblicato un avviso di selezione semplificato, aperto e senza scadenza temporale, nel quale i candidati potenzialmente disponibili e interessati a ricoprire la posizione, verranno invitati a proporre la propria candidatura inviando il loro curriculum vitae ad un indirizzo mail dedicato all'attenzione dell'Ufficio Personale.

L'Ufficio Personale registrerà le candidature pervenute specificatamente per la posizione operai comuni addetti ai servizi di pulizia/custodia, a seguire, saranno oggetto di valutazione preliminare da parte del Responsabile di Area e del Referente Tecnico operativo del servizio pulizia e custodia, ai fini di una preventiva individuazione delle candidature potenzialmente idonee a ricoprire la posizione.

Per quanto attiene specificatamente la posizione di operai comuni addetti ai servizi di pulizia/custodia, le candidature individuate come candidature potenzialmente idonee a ricoprire la posizione, verrà attivata la fase di selezione sulla base di un colloquio individuale condotto a cura del Responsabile di Area e/o del Referente Tecnico operativo del servizio pulizia e custodia, e di un referente dell'Ufficio Personale che redigerà ed archiverà una scheda di valutazione finale del candidato.

I candidati ritenuti idonei a ricoprire la mansione, che comunque dovranno essere in possesso dei requisiti obbligatori indicati al precedente art. 3.1 e 3.2, verranno assunti - nei limiti necessari a soddisfare i fabbisogni aziendali - con contratto di lavoro subordinato secondo le forme contrattuali di impiego, anche atipiche, previste dall'ordinamento e nel rispetto del contratto collettivo di categoria e della normativa nazionale riguardante i rapporti di lavoro di diritto privato.

Le assunzioni disposte in applicazione della presente procedura di reclutamento e selezione semplificata, saranno oggetto di ratifica da parte del primo Consiglio di Amministrazione utile, e saranno oggetto di pubblicazione periodica a cura dell'Ufficio Personale sul portale internet <https://www.europa-service.it/>, nella sezione dedicata «LAVORA CON NOI».

La presente procedura non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'azienda.

5) MODALITÀ DI PRESENTAZIONE CANDIDATURA

Per candidarsi alla posizione lavorativa oggetto di selezione, i candidati, di entrambi i sessi, interessati a proporre la propria candidatura **possono inviare la domanda di partecipazione redatta sul fac-simile in allegato A) e corredata dalla copia fotostatica del documento di identità in corso di validità e dal curriculum vitae, all'indirizzo mail lavoraconnoi@europa-service.it, indicando nell'oggetto: SELEZIONE OPERAI COMUNI ADDETTI AI SERVIZI PULIZIA - 01/2022.**

6) INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura di selezione o comunque acquisiti a tal fine da Euro.PA Service s.r.l., in qualità di titolare del trattamento (con sede in via Cremona 1, 20025 Legnano -MI-; Email: info@europa-service.it; PEC: europacst@legalmail.it;

Centralino: +39 0331 170 7500), è finalizzato all'espletamento delle attività connesse, in relazione ai compiti e obblighi legali connessi, ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento relativo alla procedura di selezione, anche da parte della commissione esaminatrice, presso la sede del titolare, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli, nonché, in generale, per consentire l'espletamento della procedura di selezione; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica e la partecipazione alla procedura.

I candidati hanno il diritto di ottenere dal Titolare, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento).

L'apposita istanza è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati: Sinet Servizi Informatici Srl. (0331/576848 - E-mail: rdp@europa-service.it). I candidati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Legnano 25 marzo 2022

Euro.PA Service S.r.l.

Il Presidente

Sig. Luca Monolo