



Comune di Magnago

CITTA' METROPOLITANA DI MI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 67 IN DATA 26/05/2022

OGGETTO:

APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE AL PIANO PERFORMANCE ANNO 2021

L'anno duemilaventidue addì ventisei del mese di maggio alle ore venti e minuti zero nella Sala delle Adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'Appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Presente
1. PICCO CARLA - Sindaco	Sì
2. SCAMPINI ANDREA - Assessore	Sì
3. GRASSI DANIELA - Assessore	Sì
4. LOFANO ANGELO - Assessore	Sì
5. ALFANO FABIO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Essendo legale il numero degli intervenuti la Sig.ra PICCO CARLA, nella sua qualità di Sindaco del Comune suddetto, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Assiste il Segretario Comunale Dott. Paolo Maggi il quale provvede alla redazione del presente verbale.

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE AL PIANO PERFORMANCE ANNO 2021

Il Sindaco Sig.ra Carla Picco;

Premesso che il D.lgs. n. 150 del 27/10/2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, introduce nell'ordinamento, un sistema di valutazione e monitoraggio della performance organizzativa dell'Ente in generale ed individuale, con i seguenti obiettivi fondamentali, contenuti nel titolo II del decreto:

- ✓ miglioramento degli standard qualitativi ed economici dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche che passa attraverso la valutazione sia delle strutture sia dei dipendenti;
- ✓ misurazione e valutazione, da parte di ogni amministrazione, della propria performance prodotta, di quella delle sue strutture operative e dei singoli dipendenti, garantendo altresì la totale trasparenza delle informazioni risultanti da tali procedimenti;
- ✓ collegamento funzionale inscindibile del ciclo di gestione della performance con la programmazione finanziaria e di bilancio, annuale e pluriennale e la definizione degli obiettivi programmatici;
- ✓ monitoraggio della performance da parte degli organi di indirizzo politico amministrativo, con interventi correttivi in corso di esercizio. Ogni amministrazione deve redigere un piano annuale della performance ed una relazione a consuntivo dei risultati raggiunti;
- ✓ definizione degli obiettivi, indicatori ed ambiti di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa sia individuale;
- ✓ ogni amministrazione affida tutto il sistema di misurazione e valutazione della performance ad un Organo Indipendente, nominato dall'organo di indirizzo politico;

Preso atto che il D. Lgs. 74/2017 (c.d. Decreto Madia) in attuazione dell'art. 17 della Legge 7/8/2015 n. 124, apporta in tema di impostazione e valutazione della performance nella P.A. una serie di modifiche al D.lgs. 150/2005;

Richiamato l'art. 10 del decreto legislativo 150/2009 e s.m.i. che prevede l'adozione di un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e che costituisce lo strumento mediante il quale vengono illustrati i risultati ottenuti agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Dato atto che il Consiglio Comunale con deliberazione n. 19 del 27/04/2021, ha approvato il Conto Consuntivo anno 2021;

Richiamate le proprie deliberazioni:

- a) n. 31 del 08/03/2018 con la quale è stata approvata la nuova metodologia di misurazione e valutazione delle performance;
- b) n. 25 del 18/03/2021 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 ed il "Piano della Performance" nel quale sono contenuti anche gli obiettivi strategici;

Vista la "Relazione sulla performance" anno 2021 predisposta dal Responsabile del Settore Amministrativo Economico Finanziario, contenente il Piano delle Performance 2021;

Richiamata la nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della Performance – del 29/03/2018 ove viene indicato che “la predisposizione della Relazione da parte delle Amministrazioni deve essere avviata in tempo utile per consentire l’approvazione da parte dell’organo politico-amministrativo e la successiva validazione da parte dell’OIV nel rispetto della scadenza del 30 Giugno”;

Visto il Decreto Legislativo 150/2009 ed il D.lgs. 74/2017 (c.d. Decreto Madia) e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il T.U.E.L 267/2000 e successive modificazioni;

Richiamato il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Richiamato il vigente Regolamento dei controlli interni;

Vista la deliberazione C.C. n. 25 del 31/07/2017;

PROPONE

- 1) di approvare la “Relazione sulla Performance” dell’anno 2021 che evidenzia, a consuntivo, i risultati e le prestazioni (performance) conseguite rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate al fine anche di addivenire alla valutazione finale della performance organizzativa di ente ed individuale;
- 2) di trasmettere la Relazione sulla Performance 2021 che si approva con il presente provvedimento, all’Organismo di Valutazione ai fini della validazione;
- 3) di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario di procedere, ai sensi dell’art. 11, comma 8 del D.Lgs. n.150/2009, e dall’art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. 33/2013 alla pubblicazione della Relazione sulla Performance ed al Piano performance 2020.

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario sulla regolarità tecnica ai sensi dell’art. 49, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i., sostituito dall’art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 10/10/2012, n. 174, allegato al presente atto;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione ed il parere tecnico espresso ai sensi dell’art. 49 del D.L.vo 267/2000 e s.m.i., in quanto trattasi di atto - che non prevede impegni di spesa o diminuzione di entrate – non comporta all’attualità riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente, e pertanto non implica valutazioni in ordine alla regolarità contabile ex art. 49, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i., sostituito dall’art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 10/10/2012, n. 174:

Preso atto di quanto espresso in proposta e ritenuto di approvare la stessa;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare la “Relazione sulla Performance” dell’anno 2021 che evidenzia, a consuntivo, i risultati e le prestazioni (performance) conseguite rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate al fine anche di addivenire alla valutazione finale della performance organizzativa di ente ed individuale;
- 2) di trasmettere la Relazione sulla Performance 2021 che si approva con il presente provvedimento, all’Organismo di Valutazione ai fini della validazione;
- 3) di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario di procedere, ai sensi dell’art. 11, comma 8 del D.Lgs. n.150/2009, e dall’art. 10, comma 8, lett. b) del D.Lgs. 33/2013 alla pubblicazione della Relazione sulla Performance ed al Piano performance 2019.

QUINDI

Con successiva votazione unanime, al fine di procedere in tempi brevi agli adempimenti previsti nel testo dell’atto, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Picco Carla

Il Segretario Comunale
Maggi Paolo

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i

ESECUTIVITA'

- dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- esecutiva dopo 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)
-