



COMUNE DI MAGNAGO
Città metropolitana di Milano

***PIANO INTEGRATO DI
ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE***

PIAO

2023/2025

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025

SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

COMUNE DI MAGNAGO

Città metropolitana di **MILANO**

Regione **LOMBARDIA**

Sede **Piazza Italia 1 – 20020 Magnago**

Codice Fiscale/P.IVA **00950100156**

Sindaco **Dario Eugenio Luigi Candiani**

Abitanti n. **9381**

Dipendenti n. **33**

Telefono **0331658305**

Pec info@pec.comune.magnago.mi.it

Sito web <https://comune.magnago.mi.it>

Codice IPA c_ **e819**

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1. STRUTTURA ORGANIZZATIVA

-----OMISSIS-----

3.2. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

-----OMISSIS-----

3.3. PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE

Il Piano Triennale di Fabbisogno di Personale è lo strumento attraverso cui l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il funzionamento dell'Ente.

Il Comune di Magnago ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale 2023/2025 come parte integrante del DUP 2023-2025, approvato definitivamente con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 04/04/2023, nel rispetto degli strumenti di programmazione già adottati, delle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni di professionali da parte delle Amministrazioni Pubbliche" approvate con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 22/07/2022 (Gazzetta Ufficiale nr. 215 del 14 settembre 2022).

Premesso che l'art. 91, comma 1, del TUEL stabilisce che "Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 68/1999 finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale";

Richiamato l'art. 6 del D. Lgs. nr. 165/2001 che disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da effettuarsi periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni.

Richiamato l'art. 6 del decreto-legge 9/6/2021 n. 80 (convertito con modificazioni dalla legge 113/2021) che impone alle pubbliche amministrazioni di redigere ed approvare il Piano integrato di attività e organizzazione, il cosiddetto "PIAO" entro 30 giorni dall'approvazione del Bilancio di previsione nel quale sarà recepita la programmazione triennale del fabbisogno di personale.

Considerato inoltre che l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della legge nr. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), impone a tutte le

amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti, sanzionando le p.a. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo;

Atteso che non si riscontrano condizioni di soprannumero e di eccedenze di personale;

La situazione del personale in servizio alla data del 30-04-2023 è la seguente:

Q.F.	NUMERO
A	0
B	8
C	20
D	6
DIRIGENTI	0
SEGRETARIO	1
TOTALE	35

Definizione nuovi profili professionali:

Ai sensi del CCNL Enti Locali 16/11/2022, è necessario ricondurre le categorie come precedentemente intese, nei nuovi profili professionali definiti dall'art. 12 c.6 del CCNL richiamato. A tal fine ci si riferisce alle aree definite nell'allegato A del CCNL 16/11/2022 e alle tabelle di trasposizione definite nella Tabella B che qui si riporta:

Tabella B

Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE		NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	➔	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	➔	AREA DEGLI ISTRUTTORI
Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	➔	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	➔	AREA DEGLI OPERATORI

Pertanto, preso atto del personale in servizio al 30/04/2023, si inquadrano i dipendenti secondo la tabella che segue:

Q.F.	NUMERO	PROFILO	AREA DI APPARTENENZA	REINQUADRAMENTO CCNL 16/11/2022
B	3	Collaboratore tecnico	Lavori pubblici	Area operatori esperti
B	4	Collaboratore amministrativo	Amministrativo – Economico Finanziario	Area operatori esperti
B	1	Collaboratore amministrativo	Servizi alla Persona	Area operatori esperti
C	3	Geometra	Lavori pubblici	Area Istruttori
C	2	Istruttore Amministrativo	Ambiente e territorio	Area Istruttori
C	9	Istruttore Amministrativo	Amministrativo - Economico Finanziario	Area Istruttori
C	5	Agenti di Polizia Locale	Polizia Locale	Area Istruttori
C	1	Istruttore Amministrativo	Servizi alla Persona	Area Istruttori
D	2	Istruttore Direttivo	Lavori pubblici	Area Funzionari e EQ
D	1	Istruttore Direttivo	Amministrativo - Economico Finanziario	Area Funzionari e EQ
D	1	Istruttore Direttivo	Ambiente e territorio	Area Funzionari e EQ
D	1	Istruttore Direttivo	Polizia locale	Area Funzionari e EQ
D	1	Istruttore Direttivo	Servizi alla persona	Area Funzionari e EQ
TOTALE	34			

Verifica delle capacità assunzionali:

Dato atto che il D.L. 34/2019 (Decreto Crescita) è intervenuto con modifiche alle facoltà assunzionali per gli Enti che presentano un rapporto virtuoso fra spese di personale e media delle entrate correnti in base a soglie definite dal D.M. 17/03/2020 e dalla Circolare esplicativa a firma congiunta del Ministro della Pubblica Amministrazione, del Ministro dell'Interno e del Ministro dell'Economia, pubblicata in data 11/09/2020 sulla G.U. n.226;

Preso atto che sulla base di quanto previsto dal decreto e dalla circolare sopra richiamati, questo Ente si colloca al di sotto del primo valore soglia stabilito per la fascia demografica di appartenenza e pertanto può incrementare la spesa di personale registrata nel 2018 nei limiti stabiliti dalla normativa sopra citata;

D.M. 17/03/2020: classe da 5000 a 9999 abitanti, valore soglia = 26,90%

Verifica situazione Comune di Magnago

CONTO CONSUNTIVO 2021

Spesa personale (cod. 1.01.00.00.000)	1.456.264,43
Spesa personale (cod. 1.03.02.12.001/002/003/999)	41.519,76

Base spesa personale	1.497.784,19

Accertamenti correnti

Anno 2019	6.708.505,55
Anno 2020	7.476.850,03
Anno 2021	8.410.802,41

	22.596.157,99 : 3 = 7.532.052,67
F.C.D.E.	- 607.834,50

	6.924.218,17

Rapporto spesa personale/accertamenti correnti % = 21,64

COMUNE DI MAGNAGO = sottosoglia

POSSIBILITA' ASSUNZIONALI ANNO 2023

Massima possibilità (26,90% di € 6.924.218,21 = 1.862.614,70)
(1.862.614,70 – 1.497.784,19) **pari ad € 364.830,51**

Limite anno 2023 (art. 5 DM 17/03/2020) 25% su
costo personale 2018 (€ 1.404.532,75) **pari ad € 351.133,18**

Minore € 351.133,18

Resti assunzionali zero

Preso atto che l'Ente è comunque tenuto al rispetto della spesa media per il personale del triennio 2011/2013 ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, che è pari ad € 1.352.926,27, mentre la previsione di spesa di personale per l'anno 2023 ammonta ad € 1.285.842,94.

Per il triennio 2023/2025 risulta necessario procedere alla sostituzione del personale già cessato o che cesserà dal servizio per pensionamento nel corso degli anni 2023 e 2024, oltre a prevedere assunzioni a tempo determinato necessario per lo svolgimento di attività improrogabili per il rispetto delle scadenze fissate da norme di legge.

Si prevede altresì di avvalersi di quanto previsto dall'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 13 comma 6 del CCNL 2019/2021 in materia di progressioni tra aree, finanziate con le risorse di cui all'art. 612 della L. 234/2021 in misura non superiore allo 0.55% del m.s. anno 2018.

La programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 viene riassunta nel seguente prospetto:

ANNO 2023

Istruttore Direttivo	n. 2 Cat. D1	<i>procedura comparativa Personale interno – solo diff. Stip (CCNL 2019/2021 – Art.52 D.LGS 165/2001)</i>
Geometra	n. 1 Cat. C1 tempo indeterminato	<i>mobilità/scorrimento graduatorie altri enti/concorso pubblico) Accesso dall'esterno</i>
Geometra	n. 1 Cat. C1 tempo indeterminato (dimissioni già previste nelle possibilità assunzionali anno 2021)	<i>mobilità/scorrimento graduatorie altri enti/concorso pubblico) Accesso dall'esterno</i>
Geometra	1 Cat. C1 tempo determinato	<i>(somministrazione lavoro/scorrimento graduatorie altri enti) Accesso dall'esterno</i>
Collaboratore Amministrativo	n. 1 tempo indeterminato	<i>mobilità/scorrimento graduatorie altri enti/concorso pubblico) Accesso dall'esterno</i>

ANNO 2024

Istruttore Direttivo Contabile	n. 1 Cat. D1 tempo indeterminato (sostituzione per pensionamento)	<i>(sostituzione pensionamento) (mobilità/scorrimento graduatorie altri enti/concorso pubblico) Accesso dall'esterno</i>
--------------------------------	---	--

Istruttore direttivo tecnico	n. 1 Cat. D1 tempo indeterminato (sostituzione per pensionamento)	(mobilità/scorrimento graduatorie altri enti/concorso pubblico)) Accesso dall'esterno
------------------------------	---	--

Saranno inoltre previste, a seguito di modifica della programmazione, assunzioni a tempo indeterminato, determinato ed in comando da altri Enti, a seguito della presentazione di dimissioni per pensionamento del personale dipendente e nei limiti delle possibilità assunzionali dell'anno.

ANNO 2025

Sono previste assunzioni a tempo indeterminato, determinato ed in comando da altri Enti, a seguito della presentazione di dimissioni per pensionamento del personale dipendente e nei limiti delle possibilità assunzionali dell'anno.

VERIFICA RISPETTO LIMITI SPESA POSSIBILITA' ASSUNZIONALI D.M. 17/03/2020

LIMITE AI SENSI DM 17/03/2020 **€ 351.133,18**

COSTO ASSUNZIONI ANNO 2020

Collaboratore amministrativo B3 tempo indeterminato € 29.221,78
Istruttore amministrativo C5 tempo indeterminato € 34.896,09

TOTALE **€ 64.117,87**

COSTO ASSUNZIONI ANNO 2021

Istruttore Tecnico C1 tempo indeterminato € 31.109,92
Istruttore amministrativo n.2 C1 tempo indeterminato € 3.714,28
(differenziale Cat. B3)

TOTALE **€ 34.824,20**

COSTO NUOVE ASSUNZIONI ANNO 2022

Agente Polizia Locale n. 2 C1 tempo indeterminato € 65.225,62
Operaio B3 tempo indeterminato € 29.145,84
Istruttore Amministrativo n. 1 C1 tempo indeterminato € 31.109,92
(in sostituzione personale in uscita per mobilità)

TOTALE **€ 125.481,38**

COSTO NUOVE ASSUNZIONI ANNO 2023

Istruttore Tecnico tempo indeterminato	€ 31.399,18
Istruttore Tecnico C1 tempo indeterminato	già previsto programmaz. 2021
Collaboratore Amministrativo Area Operatori Esperti Tempo indeterminato	€ 19.034,51
TOTALE	€ 50.433,69

COSTO NUOVE ASSUNZIONI ANNO 2024

Funzionario elevata qualificazione n. 2 tempo indeterminato (sostituzione pensionamenti)	€ 58.977,78
---	--------------------

TOTALE GENERALE € **333.834,92**

Certificazione del Revisore dei Conti:

La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale, con le modifiche apportate, è stata sottoposta al Revisore dei Conti per l'accertamento della conformità al rispetto dei principi di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019, ottenendo parere del Revisore Unico dei Conti con verbale n. 13 del 06.11.2023.