



# Comune di Magnago

CITTA' METROPOLITANA DI MI

**SETTORE AMM.VO-ECONOMICO-FINANZIARIO**

**DETERMINAZIONE N. 994 DEL 27/11/2023**

**OGGETTO:**

**AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3BIS DEL D.L. N. 80/2021 - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX. CAT. B3)**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Visto il decreto sindacale - prot. n. 10001 in data 27/07/2023 - di attribuzione E.Q. Responsabile del Settore Amministrativo Economico Finanziario per il periodo fino al 29/02/2024 e comunque sino a nuovo decreto;

Vista la deliberazione C.C. n. 10 del 04/04/2023 ad oggetto: "Nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) 2023/2025 e approvazione Bilancio di previsione 2023/2025" e s.m.i;

Vista la deliberazione G.C. n. 51 del 04/04/2023 ad oggetto: "Art. 169 del d. lgs. 267/2000 - piano esecutivo di gestione 2023/2025 - approvazione delle dotazioni finanziarie" e s.m.i.;

Vista la deliberazione G.C. n. 72 del 23/05/2023 ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 – PIAO”;

Vista la deliberazione C.C. n. 40 del 25/07/2022 di presentazione delle linee programmatiche di mandato 2022/2027;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. ed il D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;

Visto il Regolamento di contabilità;

Dato atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del Piano Anticorruzione – Legge 190/2012;

Premesso che:

- l'articolo 3bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con deliberazione di G.C. n. 153 del 14/11/2023, questo Ente ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3bis del citato D.L. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive, in data 7 luglio 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 14 luglio 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

Dato atto che:

- con deliberazione di G.C. n. 72 del 23/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO – Piano di Attività e Organizzazione 2023/2025 che comprende nella sezione 3.3, il programma triennale di fabbisogno di personale;
- con deliberazione G.C. n. 147 del 07/11/2023 si è proceduto alla modifica della programmazione del fabbisogno di personale, individuando la copertura di n. 1 posto di collaboratore amministrativo – Area degli operatori esperti;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- il PIAO 2023/2025 approvato dall'Ente, comprende il piano delle azioni positive;
- l'ente ha approvato il bilancio di previsione 2023/2025 con deliberazione C.C. n. 10 in data 04/04/2023, il conto consuntivo 2022 con deliberazione C.C. n. 15 del 28/04/2023, il bilancio consolidato 2022 con deliberazione C.C. 31 del 27/09/2023 ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica – Portale PIAO, la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001;

Tenuto conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

Visti:

- il DPR n. 487/1994 e smi;
- il regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3bis del DL n. 80/2021;
- il vigente regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi;
- la delibera di G.C. n. 153 del 14/11/2023 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3bis del D.L. n. 80/2021";
- il CCNL del 16 novembre 2022;

Preso atto che a seguito delle modifiche all'Accordo intervenute in data 21 luglio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori, e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato, per lo svolgimento della procedura di interpello le attività erogate da ASMEL non comportano alcun onere in capo all'Ente;

Ritenuto pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Atteso che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

## **DETERMINA**

- 1) di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Collaboratore Amministrativo - Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B3);
  - 2) di approvare il Bando di interpello - allegato "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato Bando di interpello;
- 4) di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
- 5) di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;
- 6) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;

7) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella [asmelab.idonei@asmepec.it](mailto:asmelab.idonei@asmepec.it), la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

**Il Responsabile del Servizio**  
**Firmato digitalmente**  
**GIANI Maria Luisa**