



Comune di Magnago

CITTA' METROPOLITANA DI MI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 72 IN DATA 09/06/2022

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2022/2024 - INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE G.C. N. 27 DEL 05.03.2022 AVENTE AD OGGETTO: "ART. 169 DEL D.LGS. 267/2000 - PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/24 - APPROVAZIONE DELLE DOTAZIONI FINANZIARIE".

L'anno duemilaventidue addì nove del mese di giugno alle ore tredici e minuti trenta nella Sala delle Adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale in modalità telematica ai sensi di quanto previsto dal vigente regolamento comunale.

All'Appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Presente
1. PICCO CARLA - Sindaco	Sì
2. SCAMPINI ANDREA - Assessore	Sì
3. GRASSI DANIELA - Assessore	No
4. LOFANO ANGELO - Assessore	Sì
5. ALFANO FABIO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Partecipano in modalità telematica da remoto gli Assessori e il Sindaco.

Essendo legale il numero degli intervenuti la Sig.ra PICCO CARLA, nella sua qualità di Sindaco del Comune suddetto, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Assiste il Segretario Comunale Dott. Domenico D'Apolito il quale provvede alla redazione del presente verbale.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE 2022/2024 - INTEGRAZIONE DELIBERAZIONE G.C. N. 27 DEL 05.03.2022 AVENTE AD OGGETTO: "ART. 169 DEL D.LGS. 267/2000 - PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022/24 - APPROVAZIONE DELLE DOTAZIONI FINANZIARIE".

L'Assessore al Bilancio e Finanze, Dott. Fabio Alfano;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Comunale del 05/03/2022 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP), il Piano Opere Pubbliche e il Bilancio di previsione 2022-2024;

Visto l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 che disciplina il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), quale documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita sezione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.);

Dato atto che il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021, ha introdotto il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO), che costituisce una guida per la programmazione, nell'ottica di semplificazione degli adempimenti a carico degli Enti; il PIAO ha come obiettivo la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa attraverso il miglioramento della qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, con la costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, nel rispetto del D.Lgs 150/2009 e della Legge 190/2012 ed è un documento di programmazione unico che accorpa il piano della performance, del lavoro agile, il piano delle azioni positive, il PTPC, il piano dei fabbisogni ed il P.E.G.;

Dato atto che la norma sopracitata rende obbligatoria la redazione del PIAO per i Comuni con più di 50 dipendenti, indicando una formulazione più snella per i Comuni con meno di 50 dipendenti come il nostro Ente;

Considerato che a seguito delle proroghe intervenute, la scadenza è attualmente fissata per il 30/06/2022 ma si è ancora in attesa dell'emanazione del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione con cui verranno definite le modalità semplificate di redazione del PIAO per le amministrazioni fino a 50 dipendenti;

Preso atto che con deliberazione di G.C. n. 27 del 05/03/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione – PEG, di cui all'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs. 267/2000, relativamente alla parte finanziaria individuando quali obiettivi da perseguire quelli contenuti nel DUP 2022/2024 – sezione operativa, al fine di consentire l'assegnazione delle dotazioni finanziarie ai Responsabili di settore;

Considerato inoltre che l'attuale Amministrazione si trova in scadenza di mandato e che il prossimo 12 giugno si terranno le consultazioni per l'elezione diretta del Sindaco e del consiglio comunale;

Ciò premesso, nelle more dell'adozione del predetto PIAO ed in considerazione del rinnovo del consiglio comunale, risulta comunque opportuno dotare i funzionari di un documento strategico che definisca la programmazione degli obiettivi, rinviando alla nuova Amministrazione l'introduzione di eventuali obiettivi strategici da raggiungere entro la fine del corrente anno, così come verranno individuati in relazione al programma della nuova Amministrazione;

Visto il Piano della performance 2022/2024, adottato - ai sensi degli articoli 10, comma 1, lettera a) e 15, comma 2, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii- in stretta coerenza con i contenuti del ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, nonché nel

rispetto della nuova metodologia di valutazione approvata con deliberazione G.C. n. 31 del 08/03/2018;

Dato atto che il Piano Performance 2022/2024 di questa Amministrazione ha tenuto conto di quanto indicato dal Ministero e prevede già da tempo, mediante un software gestionale dedicato, la rilevazione di un numero elevato ed articolato di indicatori;

Dato atto inoltre che:

- il Piano delle Performance di questo Ente comprende gli obiettivi generali, gli obiettivi specifici di programma (processi) in cui si sviluppa l'attività dell'Ente con indicazione di indici ed indicatori ritenuti performanti che permettono la conoscibilità del processo di valutazione;
- tali obiettivi sono stati concordati con i responsabili di posizione organizzativa e saranno sottoposti all'organismo interno di valutazione in conformità a quanto stabilito dal sistema di misurazione e valutazione della *performance*;
- il presente Piano va ad integrare, completandolo, il Piano Esecutivo di Gestione ed evidenzia la descrizione degli obiettivi (alcuni dei quali già realizzati in considerazione del fatto che l'approvazione avviene ad esercizio finanziario già iniziato), i risultati attesi, le medie del triennio precedente, le fasi ed i tempi di realizzazione, gli indicatori di risultato, le risorse umane assegnate, le risorse economiche con l'individuazione finale del costo del processo;

Riscontrato inoltre che gli obiettivi inseriti nel Piano della Performance rispettano la missione istituzionale, le priorità politiche e strategiche dell'Amministrazione nel rispetto della scadenza di mandato, e gli obiettivi risultano chiari, performanti e misurabili;

Vista la deliberazione C.C. n. 25 del 31/07/2017;

Dato atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del Piano Anticorruzione – Legge 190/2012 e quanto disposto dal recepito DPR 62/2013;

PROPONE

- 1) per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate, di approvare, il Piano delle performance 2022/2024 di cui all'art. 10 D.lgs. 150/2009, in coerenza con il dettato dell'art. 169, comma 3 bis del D.Lgs. 267/2000, aggiunto dall'art. 9, comma 2, lettera g-bis del D.L. 174/2012 ed in osservanza di quanto previsto dal D.lgs. 74/2017, integrando il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 approvato con deliberazione G.C. n. 27 in data 05/03/2022;
- 2) di dare atto che in attesa della definizione delle modalità semplificate di redazione del PIAO per gli enti con meno di 50 dipendenti ed a seguito del rinnovo del consiglio comunale, il Piano delle Performance potrà essere integrato con gli obiettivi strategici in conformità con il nuovo programma di mandato.

Visti i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei Servizi sulla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i., sostituito dall'art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 10/10/2012, n. 174, allegati al presente atto;

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che:

- la presente seduta è tenuta da remoto;
- il Segretario, unitamente al Sindaco, provvedono alla verifica della presenza in video degli Assessori presenti e più precisamente Scampini, Alfano e Lofano;
- si provvede a richiedere ai partecipanti se nella stanza in cui si trovano siano presenti altre persone, dovendosi svolgere la riunione di Giunta in seduta segreta:

gli Assessori, in collegamento da remoto, confermano che nella stanza in cui si trovano non è presente alcuna altra persona;

- dopo di che si procede allo svolgimento della seduta;

Visto quindi la proposta di deliberazione ed i pareri espressi ai sensi dell'art.49 del D.L.vo 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto di quanto espresso in proposta e ritenuto di approvare la stessa e relativo allegato;

Ritenuto di approvare la proposta si procede ad ascoltare l'espressione di voto del Sindaco e degli Assessori collegati in modalità telematica;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- 1) per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate, di approvare, il Piano delle performance 2022/2024 di cui all'art. 10 D.lgs. 150/2009, in coerenza con il dettato dell'art. 169, comma 3 bis del D.Lgs. 267/2000, aggiunto dall'art. 9, comma 2, lettera g-bis del D.L. 174/2012 ed in osservanza di quanto previsto dal D.lgs. 74/2017, integrando il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 approvato con deliberazione G.C. n. 27 in data 05/03/2022;
- 2) di dare atto che in attesa della definizione delle modalità semplificate di redazione del PIAO per gli enti con meno di 50 dipendenti ed a seguito del rinnovo del consiglio comunale, il Piano delle Performance potrà essere integrato con gli obiettivi strategici in conformità con il nuovo programma di mandato.

QUINDI

Con successiva votazione unanime, al fine di procedere in tempi brevi agli adempimenti previsti nel testo dell'atto, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Picco Carla

Il Segretario Comunale
Domenico D'Apolito

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i

ESECUTIVITA'

- dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)
- esecutiva dopo 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Copia analogica di documento informatico prodotta con sistema di gestione documentale conforme alle regole tecniche vigenti (D.P.C.M. 14 novembre 2014 e D.Lgs. 42/2005)