



Comune di Magnago

CITTA' METROPOLITANA DI MI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 148 IN DATA 07/11/2023

OGGETTO:

APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE AL PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2022

L'anno duemilaventitre addì sette del mese di novembre alle ore diciotto e minuti zero nella Sala delle Adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'Appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Presente
1. CANDIANI DARIO EUGENIO LUIGI - Sindaco	Sì
2. PIANTANIDA FRANCO - Assessore	Sì
3. BERLANDA FEDERICA - Assessore	Sì
4. RAGONA MARIA GRAZIA - Assessore	Sì
5. BINAGHI FERRUCCIO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Essendo legale il numero degli intervenuti il Dott. DARIO CANDIANI, nella sua qualità di Sindaco del Comune suddetto, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Assiste il Segretario Comunale Dott. Lorenzo Olivieri il quale provvede alla redazione del presente verbale.

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE AL PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2022

Il Sindaco Dott. Dario Candiani,

Premesso che il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, introduce nell'ordinamento, un sistema di valutazione e monitoraggio della performance organizzativa dell'Ente in generale ed individuale, con i seguenti obiettivi fondamentali, contenuti nel titolo II del decreto:

- ✓ miglioramento degli standard qualitativi ed economici dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche che passa attraverso la valutazione sia delle strutture sia dei dipendenti;
- ✓ misurazione e valutazione, da parte di ogni amministrazione, della propria performance prodotta, di quella delle sue strutture operative e dei singoli dipendenti, garantendo altresì la totale trasparenza delle informazioni risultanti da tali procedimenti;
- ✓ collegamento funzionale inscindibile del ciclo di gestione della performance con la programmazione finanziaria e di bilancio, annuale e pluriennale e la definizione degli obiettivi programmatici;
- ✓ monitoraggio della performance da parte degli organi di indirizzo politico amministrativo, con interventi correttivi in corso di esercizio. Ogni amministrazione deve redigere un piano annuale della performance ed una relazione a consuntivo dei risultati raggiunti;
- ✓ definizione degli obiettivi, indicatori ed ambiti di misurazione e valutazione della performance, sia organizzativa sia individuale;
- ✓ ogni amministrazione affida tutto il sistema di misurazione e valutazione della performance ad un Organo Indipendente, nominato dall'organo di indirizzo politico;

Preso atto che il D. Lgs. 74/2017 (c.d. Decreto Madia) in attuazione dell'art. 17 della Legge 7/8/2015 n. 124, apporta in tema di impostazione e valutazione della performance nella P.A. una serie di modifiche al D.lgs. 150/2009;

Richiamato l'art. 10 del decreto legislativo 150/2009 e s.m.i. che prevede l'adozione di un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e che costituisce lo strumento mediante il quale vengono illustrati i risultati ottenuti agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Dato atto che il Consiglio Comunale con deliberazione n. 15 del 28/04/2023, ha approvato il Conto Consuntivo anno 2022;

Richiamate le proprie deliberazioni:

- a) n. 31 del 08/03/2018 con la quale è stata approvata la nuova metodologia di misurazione e valutazione delle performance;
- b) n. 27 del 05/03/2022 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 – dotazioni finanziarie;
- c) n. 72 del 09/06/2022 con la quale è stato approvato il Piano delle Performance 2022/2024 ad integrazione della deliberazione sopra citata;
- d) n. 134 del 10/11/2022 di approvazione del PIAO 2022/2024 in modalità semplificata;

Vista la “Relazione sulla performance” anno 2022 predisposta dal Responsabile del Settore Amministrativo Economico Finanziario, contenente il Piano delle Performance 2022;

Visto l’art. 10 del D.Lgs. 150/2009 che prevede che la relazione annuale sulla performance, deve essere approvata dall’organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall’Organismo di valutazione

Visto il Decreto Legislativo 150/2009 ed il D.lgs. 74/2017 (c.d. Decreto Madia) e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il T.U.E.L 267/2000 e successive modificazioni;

Richiamato il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Richiamato il vigente Regolamento dei controlli interni;

Vista la deliberazione C.C. n. 40 del 25/07/2022 di presentazione delle linee programmatiche di mandato 2022/2027;

PROPONE

- 1) di approvare la “Relazione sulla Performance” dell’anno 2022 che evidenzia, a consuntivo, i risultati e le prestazioni (performance) conseguite rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate al fine anche di addivenire alla valutazione finale della performance organizzativa di ente ed individuale;
- 2) di trasmettere la Relazione sulla Performance 2022 che si approva con il presente provvedimento, al Nucleo di Valutazione ai fini della validazione;
- 3) di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario di procedere, ai sensi dell’art. 11, comma 8 del D.Lgs. n.150/2009, e dall’art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. 33/2013 alla pubblicazione della Relazione sulla Performance ed al Piano performance 2022.

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario sulla regolarità tecnica ai sensi dell’art. 49, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i., sostituito dall’art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 10/10/2012, n. 174, allegato al presente atto;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione ed il parere tecnico espresso ai sensi dell’art. 49 del D.L.vo 267/2000 e s.m.i., in quanto trattasi di atto - che non prevede impegni di spesa o diminuzione di entrate – non comporta all’attualità riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’Ente, e pertanto non implica valutazioni in ordine alla regolarità contabile ex art. 49, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i., sostituito dall’art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 10/10/2012, n. 174:

Preso atto di quanto espresso in proposta e ritenuto di approvare la stessa;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare la “Relazione sulla Performance” dell’anno 2022 che evidenzia, a consuntivo, i risultati e le prestazioni (performance) conseguite rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate al fine anche di addivenire alla valutazione finale della performance organizzativa di ente ed individuale;
- 2) di trasmettere la Relazione sulla Performance 2022 che si approva con il presente provvedimento, al Nucleo di Valutazione ai fini della validazione;
- 3) di dare mandato al Responsabile del Settore Amministrativo Finanziario di procedere, ai sensi dell’art. 11, comma 8 del D.Lgs. n.150/2009, e dall’art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. 33/2013 alla pubblicazione della Relazione sulla Performance ed al Piano performance 2022.

QUINDI

Con successiva votazione unanime, al fine di procedere in tempi brevi agli adempimenti previsti nel testo dell’atto, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Candiani Dario Eugenio Luigi

Il Segretario Comunale
Olivieri Lorenzo

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i

ESECUTIVITA'

(X) dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

() esecutiva dopo 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)
