

# NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

Comune di MAGNAGO

Città Metropolitana di Milano

Alla c.a .del Sindaco  
del Segretario Generale  
e p.c. ai titolari di Elevata Qualificazione

## Verbale n° 1/2023

Nel giorno 3 luglio 2023 alle ore 10 presso il Palazzo Comunale si è convocato sul seguente ordine del giorno:

### **1. Determinazione della graduazione delle funzioni di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 comma 1 del CCNL 16.11.2022**

Il Nucleo di Valutazione, a seguito dell'introduzione del nuovo CCNL 219/2021 e in previsione della scadenza degli incarichi di Posizione Organizzativa, è convocato per procedere alla revisione della graduazione relativo a ciascuno dei settori assegnati alle posizioni organizzative (ora Elevata Qualificazione), così come previsto dall'art. 16 comma 1 del CCNL 16.11.2022.

Preso atto della parziale modifica di alcuni servizi della vigente organizzazione e in applicazione della metodologia di Graduazione adottata dall'Ente, Il Nucleo procede alla nuova graduazione sulla base dei questionari compilati dai Responsabili.

A seguito di analisi dei dati emersi dalla valutazione di cui sopra il Nucleo propone la classificazione del peso dei titolari di Elevata Qualificazione in 3 fasce, come indicato nella tabella seguente:

- 1° fascia:** uguale o superiore a **95,00%**
- 2° fascia:** tra **90,00%** e **94,99%**
- 3° fascia:** **< 90%**

<b>CLASSIFICAZIONE DEI SETTORI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>		
<b>AREA</b>	<b>PESO</b>	<b>%</b>
• <b>AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA</b>	<b>1758,50</b>	<b>100,00%</b>
• <b>LLPP-MANUTENZIONI</b>	<b>1652,62</b>	<b>93,98%</b>
• <b>SERVIZI ALLA PERSONA</b>	<b>1512,23</b>	<b>86,00%</b>
• <b>POLIZIA LOCALE</b>	<b>1386,33</b>	<b>78,84%</b>
• <b>AMBIENTE E TERRITORIO</b>	<b>1385,02</b>	<b>78,76%</b>

Adottando tali criteri

nella **1° fascia** l'Area **"Amministrativa e Finanziaria"**;

nella **2° fascia** l'Area **"LLPP - Manutenzioni"**;

nella **3° fascia** le Aree **"Servizi alla Persona, Polizia Locale e Ambiente e Territorio"**;

Il Nucleo propone che nella determinazione delle relative indennità di posizione si tenga conto della graduazione determinata.

Tali importi sono da considerarsi lordi ed annuali e potranno essere corrisposti mensilmente a decorrere dalla data del 1° luglio 2023.

Si allegano le schede di graduazione delle posizioni organizzative e la tabella riepilogativa.

### **Il Nucleo di Valutazione delle Performance**

