

COMUNE DI MAGNAGO

Provincia di Milano

Nucleo di Valutazione delle Performance

Alla cortese attenzione
della Sindaca

Sede

Verbale n° 03/2022

Nel giorno 24 maggio 2022 alle ore 17.30 presso Il Palazzo Comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. Verbale di valutazione del Segretario anno 2021

Il Nucleo di Valutazione delle Performance

Visto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale della dirigenza 2016-2018, siglato definitivamente in data 17.12.2020, che alla Sezione IV Titolo IV tratta dei Segretari Comunali e Provinciali confermando all'art. 111 la vigenza dell'art. 42 del CCNL del 2001, per cui:

- 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*
- 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati.*

Considerato che il d.lgs. n. 150/2009 interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, ivi compresi Segretari e dirigenti, finalizzando il processo di misurazione e gestione della performance al miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza.

Presa visione delle valutazioni espresse dal Sindaco in merito ai comportamenti manageriali in riferimento al ruolo esercitato dal Segretario Generale;

Precisato che il grado di raggiungimento degli obiettivi del Segretario corrisponde alla media del grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance e assegnati agli apicali coordinati;

Preso atto che:

- a) *l'indennità massima di risultato viene stabilita nella misura del 10% del monte salari, riferito al Segretario Generale;*
- b) *Un punteggio inferiore a **60%** non determina erogazione del premio di risultato;*
- c) *un punteggio compreso tra **60%** e **69,99%** determina una percentuale pari al **4%** del monte salari;*
- d) *un punteggio compreso tra **70%** e **79,99%** determina una percentuale pari al **6%** del monte salari;*
- e) *un punteggio compreso tra **80%** e **89,99%** determina una percentuale pari al **8%** del monte salari;*
- f) *un punteggio compreso tra **90%** e **100%** determina una percentuale pari al **10%** del monte salari.*

procede

alla valutazione del Segretario Generale Angelo Monolo per l'anno 2021, come da scheda allegata, che viene trasmessa alla Sindaca per la definitiva approvazione.

Il Nucleo di Valutazione delle Performance



Allegati: Scheda valutazione Segretario 2021