

NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

Comune di MAGNAGO

Città Metropolitana di Milano

Alla c.a .del Sindaco
del Segretario Generale
e p.c. ai titolari di Elevata Qualificazione

Verbale n° 1/2024

Nel giorno 28 febbraio 2024 alle ore 10 presso il Palazzo Comunale si è convocato sul seguente ordine del giorno:

1. Determinazione della graduazione delle funzioni di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 comma 1 del CCNL 16.11.2022

Il Nucleo di Valutazione, a seguito della nuova organizzazione prevista come da Delibera G.C. n. 11 del 30/01/2024 (adozione del PIAO) è convocato per procedere alla revisione della graduazione relativo a ciascuno dei settori assegnati alle posizioni organizzative (ora Elevata Qualificazione), così come previsto dall'art. 16 comma 1 del CCNL 16.11.2022.

Preso atto della modifica della vigente organizzazione e in applicazione della metodologia di Graduazione adottata dall'Ente, Il Nucleo procede alla nuova graduazione sulla base dei questionari compilati dai Responsabili.

A seguito di analisi dei dati emersi dalla valutazione di cui sopra il Nucleo propone la classificazione del peso dei titolari di Elevata Qualificazione in 3 fasce, come indicato nella tabella seguente:

- 1° fascia:** uguale o superiore a **95,00%**
- 2° fascia:** tra **90,00%** e **94,99%**
- 3° fascia:** tra **85%** e **89,99%**
- 4° fascia:** < di **85%**

CLASSIFICAZIONE DEI SETTORI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE		
SETTORE	PESO	%
• LAVORI PUBBLICI E PROTEZIONE CIVILE	1623,33	100,00%
• ECONOMICO FINANZIARIO E PROGRAMMAZIONE	1534,40	94,52%
• SERVIZI ALLA PERSONA	1454,49	89,60%
• AMBIENTE E TERRITORIO	1448,96	89,26%
• POLIZIA LOCALE	1444,39	88,98%
• AMMINISTRATIVO E COMUNICAZIONE	1350,15	83,17%

Adottando tali criteri

nella **1° fascia** il Settore "**Lavori Pubblici e Protezione Civile**";

nella **2° fascia** il Settore "**Economico e finanziario**";

nella **3° fascia** i Settori "**Servizi alla Persona, Polizia Locale e Ambiente e Territorio**";

nella **4° fascia** il Settore "**Amministrativa e comunicazione**".

Il Nucleo propone che nella determinazione delle relative indennità di posizione si tenga conto della graduazione determinata.

Tali importi sono da considerarsi lordi ed annuali e potranno essere corrisposti mensilmente a decorrere dalla data del 1° marzo 2024.

Si allegano le schede di graduazione delle posizioni organizzative e la tabella riepilogativa.

Il Nucleo di Valutazione delle Performance

